



ที่ ศธ ๐๔๐๙๗/ ๓๐๒๒๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา
อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ๘๒๐๐๐

สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศรับสมัคร	จำนวน ๑ ชุด
	๒. แบบแสดงความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล โดยให้ประกาศรับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดตามประกาศรับสมัครตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ หากมีผู้ประสงค์ขอย้าย ให้จัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรพจน์ ไทวณิชย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๗๖๔๑ ๑๙๘๔

โทรสาร ๐ ๗๖๔๑ ๑๙๒๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้ง(ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๖
กรกฎาคม ๒๕๕๙ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงาดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อย้าย
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม
มาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ว่าง ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่ดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้
๑.๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๑
(ผู้อำนวยการกลุ่ม) กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก
๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ก่อนวันประกาศรับสมัคร

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้อง
ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก
ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย) ให้ยื่นแบบแสดงความประสงค์เข้ารับ
การคัดเลือกผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พร้อมเอกสารตามแบบท้ายประกาศนี้ ถึงสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาพังงา ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

๔. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมแสดงความประสงค์เข้ารับการศึกษา จำนวน ๕ ชุด

๔.๑ ใบสมัครที่กำหนดพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องตามประกาศองค์ประกอบการศึกษา คัดเลือกบุคคลเพื่อการย้าย การโอน การบรรจุกลับ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพังงา ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ กรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ แต่งตั้ง(ย้าย) ให้จัดส่งผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาที่เกี่ยวข้องกับสายงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง(ย้าย) พร้อมคำสั่งมอบหมายงานและเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องด้วย

๔.๒ สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน ลงนามรับรองโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๔.๓ สำเนาปริญญาบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียน พร้อมรับรองสำเนา

๔.๔ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินตามลำดับ

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือก โดยวิธีการดังนี้

๕.๑ ประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามแบบ สพป.พังงา ๒ โดยผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแล ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการศึกษา

๕.๒ ประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พังงา เรื่อง องค์ประกอบการศึกษา คัดเลือกบุคคลเพื่อการย้าย การโอน การบรรจุกลับ การเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ตามประกาศลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๕.๓ กรณีผู้สมัครที่ต้องนับระยะเวลาเกือกลหรือผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งที่ จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดกลุ่มในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ต้องประเมินผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนา งานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ จำนวน ๒๐๐ คะแนน

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ต้องเป็นผู้ผ่านการประเมิน ตามข้อ ๕.๑ โดยต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินแต่ละ องค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน หากไม่ผ่านการประเมินไม่มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

๖.๒ ต้องได้คะแนนประเมินรวมตามองค์ประกอบข้อ ๕.๒ สูงสุดจึงจะได้รับการคัดเลือก

๖.๓ กรณีผู้สมัครที่ต้องนับระยะเวลาเกือกลหรือผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งที่ จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ต้องประเมินผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนา งานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินผลงานแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ และต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามข้อ ๖.๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๘.๑ แต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามตำแหน่งที่ระบุในประกาศนี้เท่านั้น หากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศนี้ หรือในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกแจ้งข้อมูลในแบบประสงค์จะคัดเลือกและเอกสารที่เป็นเท็จ จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังไม่ได้

๘.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราวจะไม่มี การขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสุรพันธ์ โยวงจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

**แบบแสดงความประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา**

๑. ชื่อ (ผู้ประสงค์ขอย้าย).....

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่ม/หน่วย..... สังกัด.....
ขอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่ม.....
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา
หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน(โดยสรุป)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... อายุตัว.....ปี.....เดือน.....
อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)		

.....

.....

.....

๕. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ ตาม ก.พ.๗)
วัน เดือน ปี ชื่อตำแหน่ง/ระดับ อัตราเงินเดือน สังกัด

.....

.....

.....

๖. ประวัติการฝึกอบรมหรือดูงาน

ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน/สถานที่
---------	----------	----------	----------------

.....

.....

.....

๗. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานอื่น ๆ เกี่ยวกับอะไรบ้างที่พิจารณาเห็นว่าสำคัญ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....
.....

๘. ผลงาน ความภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๙. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....
.....
.....

๑๐. ประวัติทางวินัย

.....
.....
.....

๑๑. ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๑๒. แนบเอกสาร หลักฐาน ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา เรื่อง องค์กรประกอบ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้าย การโอน การบรรจุกลับ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา และเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) ดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุม ดูแลการปฏิบัติงาน)

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นสูงสุด

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน(ผู้ประสงค์ขอย้าย).....

ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)..... ตำแหน่งเลขที่

กลุ่ม..... สังกัด.....

ขอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่ม.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมินผล	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่การทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จ และความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลย หรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก 	๑๕
<p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีการดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา / งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๑๕

ตอนที่ ๑ รายการประเมินผล	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ- วิเคราะห์หาสาเหตุโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	๑๕
<p>๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- รักษาวินัย- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๐
<p>๕. ความสามารถในการสื่อสารความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๕
<p>๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา- นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕	
<p>๗. ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์</p>	๑๕	

- หมายเหตุ**
๑. การประเมินทุกระดับ จะต้องได้คะแนนดังนี้
 - ตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ ผู้รับการประเมินแต่ละคนต้องได้คะแนนรวมแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕
 - ตำแหน่งระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ ผู้รับการประเมินแต่ละคนต้องได้คะแนนรวมแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
 - ตำแหน่งระดับอาวุโส/ชำนาญการพิเศษ ผู้รับการประเมินแต่ละคนต้องได้คะแนนรวมแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
 ๑. หากไม่ผ่านการประเมิน ไม่มีสิทธิเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมิน

ตอนที่ ๒ สรุปความคิดเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุม ดูแล ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

- () ผ่านการประเมิน
() ไม่ผ่านการประเมิน

(ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)...../...../.....

หมายเหตุ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ เห็นควรให้ผ่านการประเมิน ให้นำเสนอผลงาน เพื่อขอรับการประเมินได้

ความเห็นของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับแตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)/...../.....