

รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมช่อจำปูน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา  
ผ่านระบบ (Zoom Meeting)

ผู้มาประชุม จำนวน ๑๐ คน

- |                          |                                                                                |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. นายสมรักษ์ ถวาย       | ประธานอนุกรรมการ                                                               |
| ๒. นายประจวบ หนูเลี้ยง   | อนุกรรมการผู้แทน กศจ.                                                          |
| ๓. นายวิรัตน์ ชัยศิริ    | ปลัดอำเภอตะกั่วทุ่ง แทนนายอำเภอตะกั่วทุ่ง                                      |
| ๔. นายสมภาพ นาคพันธ์     | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล                                   |
| ๕. นายชาติวุฒิ ณ นคร     | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย                                              |
| ๖. นายอุสมาน สมุทรสารัญ  | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาฯ                                           |
| ๗. นายบุญรัฐ หลีกแหลม    | อนุกรรมการผู้บริหารสถานศึกษา                                                   |
| ๘. นางมณีรัตน์ เร็วเรียบ | อนุกรรมการครู                                                                  |
| ๙. นางวราภรณ์ คงเทศ      | อนุกรรมการผู้แทนบุคลากรทางการศึกษาอื่น                                         |
| ๑๐. นายฐกฤต อชฌาพิพัฒ    | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา<br>อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม จำนวน ๑ คน คือ

- |                 |                                   |
|-----------------|-----------------------------------|
| นายจิตดี ทองเสน | อนุกรรมการผู้แทน ก.ค.ศ. ตติการกิจ |
|-----------------|-----------------------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ คน ดังนี้

- |                                                                                                  |                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| ๑. นายไพฑูรย์ สนธิเมือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ผู้ช่วยเลขานุการ |                                                 |
| ๒. นางสาวขวัญตา เทียนทอง                                                                         | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓. นางสาวชนัญชิตา เจริญสำราญ                                                                     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                   |
| ๔. นายสุรศักดิ์ ช่วยลุง                                                                          | นักทรัพยากรบุคคล                                |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายสมรักษ์ ถวาย ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้กล่าวเปิดประชุม  
และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

นายฐกฤต อชฌาพิพัฒ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา  
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้ขออนุญาตที่ประชุม  
ให้ผู้ช่วยเลขานุการ และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม จำนวน ๔ ราย

- |                                                                                                  |                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| ๑. นายไพฑูรย์ สนธิเมือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ผู้ช่วยเลขานุการ |                                                 |
| ๒. นางสาวขวัญตา เทียนทอง                                                                         | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓. นางสาวชนัญชิตา เจริญสำราญ                                                                     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                   |
| ๔. นายสุรศักดิ์ ช่วยลุง                                                                          | นักทรัพยากรบุคคล                                |

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

### ๑.๑ เรื่อง ประสบการณ์จากการเป็นผู้ประเมิน สมศ.

จากการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ประเมิน สมศ. ของสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดสงขลา พบว่าเด็กระดับปฐมวัยบางราย มีพัฒนาการไม่เป็นไปตามวัย อายุ ๒ ขวบเศษ แต่ไม่สามารถพูดจาสื่อสารได้ แพทย์วินิจฉัยว่า สาเหตุจากพ่อแม่ผู้เลี้ยงดูให้เล่นโทรศัพท์มือถือตั้งแต่อายุน้อย ๆ ฉะนั้น ไม่ควรให้เด็กเล่นโทรศัพท์มือถือก่อนวัยอันควร ผู้ปกครองและครู ต้องร่วมมือกัน ช่วยเหลือพัฒนาการของเด็กเติบโตไปตามวัย

### ๑.๒ เรื่อง หลักสูตรประวัติศาสตร์ท้องถิ่น

ประวัติศาสตร์ท้องถิ่น มีส่วนช่วยในการกำหนดพฤติกรรมของเด็กในท้องถิ่น ช่วยให้เด็กมีความสนใจใคร่รู้ที่จะศึกษาเพื่อทำความเข้าใจเพราะเป็นเรื่องใกล้ตัว และมีความภาคภูมิใจในความเป็นมาอันยาวนาน เด็กจะมีความมั่นใจในตนเอง มีทักษะชีวิต สามารถต่อยอดไปในสาขาอาชีพต่าง ๆ ได้

### ๑.๓ เรื่อง เรียนรู้ระบบ AI

ปัจจุบัน AI เข้ามามีอิทธิพลในชีวิตประจำวัน ในรูปแบบของ “ผู้ช่วยส่วนตัว” ตัวอย่างเช่น Siri, Google Assistant หรือ Alexa ที่ใช้ในการทำความเข้าใจและตอบสนองต่อคำสั่งของเรา ไม่ว่าจะเป็นการค้นหาข้อมูล ตั้งเตือนความจำ หรือควบคุมอุปกรณ์สมาร์ตโฮมต่างๆ ฉะนั้น ทุกคนจึงจำเป็นต้องเรียนรู้ให้ทันกับโลกที่กำลังเปลี่ยนแปลงไป

ที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ประธานให้คณะอนุกรรมการตรวจสอบรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบ e-Meeting  
มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

### ๓.๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ และมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ อนุมัติให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งว่างหลังจากการย้ายโดยใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ จากประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๕ กลุ่มวิชา ๑๒ อัตรา โดยเรียกบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ ราย และ ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย ตามรายชื่อดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วิชาเอก	สถานศึกษา	(ลำดับที่)
๑.	นางสาวจิตฤดี ขนาดผล บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	ปฐมวัย	โรงเรียนวัดคมนีย์เขต	๒๓
๒.	นางสาวสุศารัตน์ บางกรัก บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	ปฐมวัย	โรงเรียนกะปง	๒๔
๓.	นางสาวตัสนิม โตะแม บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้านบางจัน	๒๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วิชาเอก	สถานศึกษา	(ลำดับที่)
๔.	นางมนัสนันท์ ส่างากอง บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้านควน	๒๖
๕.	นางสาวนัสรีน ดาละ บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านบ่อแสน	๒๐
๖.	นายอ้อมมัตถ์อัยมาน สะมะสะ บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนวัดประชาธิการาม	๒๑
๗.	นางสาวเกตน์สิริ ชูทอง บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านในวัง	๒๒
๘.	นางสาวมีรพีต มูยา บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านบางดั่ง	๒๓
๙.	นางสาวพิมพ์นิภา จิตราคม บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	สังคมศึกษา	โรงเรียนบ้านดอน	๘
๑๐.	นางสาวณิชากัทร เลียนักตวา บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	สังคมศึกษา	โรงเรียนนิคมสร้างตนเอง ๑	๙
๑๑.	นางสาวพลอยไพลิน แก้วอำไพ บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านตากแดด	๓๔
๑๒.	นางสาวณัฐาวีล เต๊ะเอียดย่อ บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	ภาษาไทย	โรงเรียนบ้านทุ่งไทรงาม	๔๖ หมดบัญชี
๑๓.	นางสาวศรณฤดา สนธิเมือง บรรจุ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘	ภาษาอังกฤษ	โรงเรียนบ้านเขาเต่า	๒๔ ตำแหน่งเดิมย้าย ตามผลการสอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ความเห็น อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับการบริหาร

อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตาม ว ๒๖ ปี ๒๕๖๔ สังกัด สพฐ.

**คำขอ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ขอความเห็นชอบนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอรับการจัดสรรคืนตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ติดเงื่อนไข คปร. ทั้ง ๕ ตำแหน่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครู ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามเงื่อนไข คปร. จำนวน ๕ โรงเรียน ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านบางนายสี ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๘๑ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งครู  
สายงานการสอน โรงเรียนบ้านตากแดด นักเรียน ๑๐๑ คน (โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ)

๒. โรงเรียนบ้านนาแฝก ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒๖ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งครู  
สายงานการสอน โรงเรียนบ้านคอกช้าง นักเรียน ๙๕ คน (โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ)

๓. โรงเรียนบ้านคลองเหี้ย ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๒ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งครูสายงานการสอน โรงเรียนบ้านโคกยาง นักเรียน ๑๔๗ คน
๔. โรงเรียนบ้านบางทอง ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๐ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งครูสายงานการสอนโรงเรียนบ้านบางแก้ว นักเรียน ๑๔๓ คน
๕. โรงเรียนบ้านบากัน ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๘ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งครูสายงานการสอนโรงเรียนอนุบาลพังงา นักเรียน ๑๖๐๘ คน

#### ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรา กำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัด สพฐ.
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัด สพฐ.
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๘๗๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การแก้ไขข้อความในแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำปฏิทินการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

#### รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา มีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในโรงเรียนที่ติดเงื่อนไข ครร. จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้
  ๑. โรงเรียนบ้านบางนายสี ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๘๑
  ๒. โรงเรียนบ้านนาแฝก ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒๖
  ๓. โรงเรียนบ้านคลองเหี้ย ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๒
  ๔. โรงเรียนบ้านบางทอง ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๐
  ๕. โรงเรียนบ้านบากัน ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๘
๒. มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้นำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอรับการจัดสรรคืนตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในโรงเรียนที่ติดเงื่อนไข ครร. จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้
  - ๒.๑ โรงเรียนบ้านบางนายสี ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๘๑ เพื่อกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาเดิม
  - ๒.๒ โรงเรียนบ้านนาแฝก ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒๖ เพื่อกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาเดิม
  - ๒.๓ โรงเรียนบ้านคลองเหี้ย ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๒ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครูสายงานการสอน โรงเรียนเกาะเคี่ยม นักเรียน ๕๑ คน

๒.๔ โรงเรียนบ้านบางทอง ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๐ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู สายงาน การสอน โรงเรียนบ้านเกาะกลาง นักเรียน ๔๙ คน

๒.๕ โรงเรียนบ้านบากัน ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๘ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู สายงานการสอน โรงเรียนอนุบาลพังงา นักเรียน ๑๖๐๘ คน

๓. เจ้าหน้าที่จาก สพร. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประสานทางโทรศัพท์ เป็นการภายใน วารณีย์ขอรับจัดสรรคืน ตำแหน่งที่ติดเงื่อนไข คปร. จะต้องไปกำหนดในสถานศึกษาที่เป็นไปตาม เงื่อนไข คปร. ดังนี้

๑) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครู ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับ ประเทศเพื่อนบ้าน

๓) โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียน ตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

#### การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา โดยมติของคณะกรรมการพิจารณาวางแผนและ บริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.พังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาเห็นชอบจัดเรียงลำดับสถานศึกษา เพื่อรองรับการตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนจากตำแหน่งว่างกรณีต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความขาดแคลน จำนวนนักเรียน สัดส่วนนักเรียน ต่อครู ระยะทางจากเขตพื้นที่ถึงที่ตั้งสถานศึกษา แล้วมากำหนดสัดส่วนเพื่อให้กระจายตามขนาดของสถานศึกษา จึงนำเสนอขอรับการจัดสรรคืนตำแหน่งที่ติดเงื่อนไข คปร. ให้สถานศึกษาที่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

#### ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อขอรับการจัดสรรคืน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาที่ติดเงื่อนไข คปร. ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู ในสถานศึกษาอื่นที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๕ โรงเรียน ตามที่เสนอหรือไม่หรือ จะพิจารณาเป็นประการใด

#### มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

เห็นชอบนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อขอรับการจัดสรรคืนตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาที่ติดเงื่อนไข คปร. ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครูในสถานศึกษาอื่นที่มี สภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๕ โรงเรียน ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านบางนายสี ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๘๑ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งครู สายงานการสอน โรงเรียนบ้านตากแดด นักเรียน ๑๐๑ คน (โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ)

๒. โรงเรียนบ้านนาแฝก ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒๖ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งครู สายงานการสอน โรงเรียนบ้านคอกช้าง นักเรียน ๙๕ คน (โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ)

๓. โรงเรียนบ้านคลองเหี้ย ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๒ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งครู สายงานการสอน โรงเรียนบ้านโคกยาง นักเรียน ๑๔๗ คน

๔. โรงเรียนบ้านบางทอง ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๐ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งครู สายงานการสอน  
โรงเรียนบ้านบางแก้ว นักเรียน ๑๔๓ คน
๕. โรงเรียนบ้านบากัน ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๕ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งครู สายงานการสอน  
โรงเรียนอนุบาลพังงา นักเรียน ๑๖๐๘ คน

#### ๔.๒ เรื่อง การขอช่วยราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา

**คำขอ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ขอให้พิจารณาคุณสมบัติ  
รายนายไกรลาส แก้วทงศ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเกียรติประชา วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษา  
ชำนาญการพิเศษ ยื่นคำขอช่วยราชการ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

#### ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐  
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการ  
สถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๖.๗.๘ เจอนไขกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ต้องอยู่  
ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการ  
บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี  
จึงจะขอย้ายออกจากสถานศึกษานั้นหรือเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งอื่นได้

#### รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. นายไกรลาส แก้วทงศ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเกียรติประชา ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง  
จากรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีระยะเวลาใน  
การดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเกียรติประชา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ๓ วัน  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๙/๒๕๖๖ ข้อ ๖.๗.๘ เจอนไขกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตาม  
หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า  
๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณีจึงจะขอย้ายออกจากสถานศึกษานั้นหรือเข้ารับการคัดเลือกเพื่อ  
เปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งอื่นได้

#### ๒. เหตุผลการขอช่วยราชการ

๒.๑ เพื่อดูแลมารดาที่ชราภาพและเป็นโรคประจำตัวไม่มีเรี่ยวแรงในการเคลื่อนไหวในการ  
ดำเนินชีวิต และต้องรักษาตัวต่อเนื่อง ไม่มีใครพาไปพบแพทย์ จึงต้องขอช่วยราชการใกล้บ้านเพื่อดูแลมารดา

๒.๒ เพื่อดูแลพี่สาวซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงเป็นโรคประสาทไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้  
ซึ่งมารดาและพี่สาวอยู่บ้านหลังเดียวกัน ๒ คน และเจ็บป่วยด้วยกันทั้ง ๒ คน ไม่มีผู้ดูแลจึงขอช่วยราชการดูแล  
มารดาและพี่สาวอย่างใกล้ชิด เพราะผมเป็นความหวังของครอบครัว

๓. ใบรับรองแพทย์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครศรีธรรมราช ได้วินิจฉัยโรค ระบุว่า นางวรรณ นุ่มพุ่ม ป่วยเป็นโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และไขมัน ในเลือดสูง โดยแพทย์ผู้ตรวจมีความเห็นว่า เจ็บป่วยเป็นโรคดังกล่าวจริง รักษาเป็นปกติต่อเนื่องที่โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชฉวาง จำเป็นต้องมีญาติช่วยดูแลผู้ป่วยทั้ง ๒ ท่านอย่างใกล้ชิด ในการติดตามรักษาอาการ ของโรคทุกๆ เดือน ภาระค่าใช้จ่ายและความเป็นอยู่ของผู้ป่วย

๔. ยื่นขอช่วยราชการ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

๔.๑ โรงเรียนวัดควนยุง สพบ.นครศรีธรรมราช เขต ๒

๔.๒ โรงเรียนบ้านหาดทรายแก้ว สพบ.นครศรีธรรมราช เขต ๒

๔.๓ โรงเรียนบ้านไสโคกเกาะ สพบ.นครศรีธรรมราช เขต ๒

๔.๔ หน่วยงานการศึกษาใดก็ได้ใน สพบ.นครศรีธรรมราช เขต ๒ อำเภอฉวาง อำเภอทุ่งใหญ่ อำเภอดำพระพรหม และอำเภอช้างกลาง

#### การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา มีความเห็นควรดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (วศ ปี ๒๕๖๗) และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ จึงเห็นควรเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพังงา พิจารณา เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ว๑๙ ปี ๒๕๖๖ ข้อ ๖.๗.๘ เจอนไขกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณีจึงจะขอ ย้ายออกจากสถานศึกษานั้นหรือเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งอื่นได้

#### ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอให้พิจารณาคำร้องขอช่วยราชการ ราย นายไกรลาส แก้วทงค์ ตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียนเกียรติประชา ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

#### มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

ให้ยุติคำร้องขอช่วยราชการของ นายไกรลาส แก้วทงค์ ตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียนเกียรติ ประชา เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ว 19 ปี 2566 ข้อ 6.7.8 เจอนไขกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ใน สถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณีจึงจะขอ ย้ายออกจากสถานศึกษานั้นหรือเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งอื่นได้

### ๔.๓ เรื่อง อนุมัติผลการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ

**คำขอ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ขออนุมัติผลการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๕ ราย ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๕ ราย และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ

#### **ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

๑. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๓. การกำหนดตัวชี้วัด รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์ฯ และคู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๖๗๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การปรับเกณฑ์การตัดสินตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“ข้อ ๑ ปรับปรุงเกณฑ์การตัดสินสำหรับการประเมินเฉพาะด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ทุกวิทยฐานะ โดยกำหนดให้ผู้ที่เกี่ยวข้องผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๒ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ”

#### **รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย สำหรับข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔ โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### **การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ขอเรียนดังนี้

๑. ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย สำหรับประเมินข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔ โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามมติของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงาเรียบร้อยแล้ว

๒. ได้ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ คู่มือการประเมิน และคู่มือการใช้งานระบบ DPA ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และได้รับผลการประเมินจากกรรมการทั้ง ๓ คนแล้ว โดยมีรายชื่อข้าราชการครูที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	รายละเอียดผู้ขอวิทยฐานะ	ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	อ.ก.ค.ศ.เขตฯ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน	กรรมการ คนที่ ๑		กรรมการ คนที่ ๒		กรรมการ คนที่ ๓	
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒
๑.	ชื่อ นางสาวชนิษฐา ทองเจิม ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๗๘ เงินเดือน ๒๓,๗๖๐ บาท โรงเรียนบ้านทุ่งเจดีย์ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา คณิตศาสตร์ วันที่ยื่นคำขอ ๓ มกราคม ๒๕๖๘	ชก.	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๘ มกราคม ๒๕๖๘	๖๕	๖๕	๗๐	๗๐	๖๕	๖๕
๒.	ชื่อ นางสาวศิลป์นรี เรืองจิตร ตำแหน่งเลขที่ ๙๒๒ เงินเดือน ๒๓,๖๙๐ บาท โรงเรียนบ้านทุ่งเจดีย์ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา การศึกษาปฐมวัย วันที่ยื่นคำขอ ๓ มกราคม ๒๕๖๘	ชก.	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๘ มกราคม ๒๕๖๘	๙๕	๙๕	๖๗.๕ ๐	๗๐	๗๐	๗๐
๓.	ชื่อ นางสาวประกายเกศ ตะวัน ตำแหน่งเลขที่ ๙๐๔ เงินเดือน ๒๓,๘๘๐ บาท โรงเรียนบ้านทุ่งเจดีย์ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา ภาษาไทย วันที่ยื่นคำขอ ๓ มกราคม ๒๕๖๘	ชก.	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๘ มกราคม ๒๕๖๘	๖๗.๕ ๐	๗๐	๘๗.๕ ๐	๘๕	๖๗.๕๐	๖๕
๔.	ชื่อ นางสาวรสหลิษา เกริกกุล ตำแหน่งเลขที่ ๙๔๙ เงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท โรงเรียนอนุบาลพังงา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา	ชก.	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๘ มกราคม ๒๕๖๘	๘๒.๕ ๐	๘๐	๗๐	๗๐	๘๕	๘๐

ร.	รายละเอียด ผู้ขอวิทยฐานะ	ขอมือหรือ เลื่อน วิทย ฐานะ	อ.ก.ค.ศ.เขตฯ เห็นชอบ แต่งตั้ง คณะกรรมการ ประเมิน	กรรมการ คนที่ ๑		กรรมการ คนที่ ๒		กรรมการ คนที่ ๓	
				ด้านที่ ๑	ด้าน ที่ ๒	ด้านที่ ๑	ด้าน ที่ ๒	ด้านที่ ๑	ด้าน ที่ ๒
	กลุ่มสาระ/สาขา ภาษาอังกฤษ วันที่ยื่นคำขอ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗								
๕.	ชื่อ นางสาวขำมะนารถ ทอง สมบัติ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๓๕ เงินเดือน ๒๔,๓๘๐ บาท โรงเรียนบ้านครูด สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา การศึกษา ปฐมวัย วันที่ยื่นคำขอ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	ชก.	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๘ มกราคม ๒๕๖๘	๖๗.๕ ๐	๗๐	๖๕	๖๕	๗๒.๕๐	๗๐
๖.	ชื่อ นางสาวณัฐกมล เพ็ชรอัยรา ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๑ เงินเดือน ๑๙,๙๕๐ บาท โรงเรียนบ้านครูด สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา ภาษาไทย วันที่ยื่นคำขอ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	ชก.	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๘ มกราคม ๒๕๖๘	๗๒.๕ ๐	๗๐	๘๗.๕ ๐	๙๐	๗๒.๕๐	๗๐
๗.	ชื่อ นางสาวศิริพร คชวัน ตำแหน่งเลขที่ ๗๗ เงินเดือน ๒๓,๘๔๐ บาท โรงเรียนบ้านทุ่งเจดีย์ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา ภาษาไทย วันที่ยื่นคำขอ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	ชก.	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๘ มกราคม ๒๕๖๘	๗๗.๕ ๐	๙๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕

ร.ก.	รายละเอียด ผู้ขอวิทยฐานะ	ขอมีหรือ เลื่อน วิทย ฐานะ	อ.ก.ค.ศ.เขตฯ เห็นชอบ แต่งตั้ง คณะกรรมการ ประเมิน	กรรมการ คนที่ ๑		กรรมการ คนที่ ๒		กรรมการ คนที่ ๓	
				ด้านที่ ๑	ด้าน ที่ ๒	ด้านที่ ๑	ด้าน ที่ ๒	ด้านที่ ๑	ด้าน ที่ ๒
๘.	ชื่อ นางสาวปริตา มาศทอง ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๙๒ เงินเดือน ๒๔,๒๑๐ บาท โรงเรียนบ้านตำหนิง สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา กลุ่มสาระ/สาขา ดนตรี วันที่ยื่นคำขอ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	ชก.	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๘ มกราคม ๒๕๖๘	๖๗.๕ ๐	๗๐	๙๒.๕ ๐	๙๐	๗๗.๕๐	๗๐
๙.	ชื่อ นางสาวพาตีเมาะ เจ๊ะเค๊ะ ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๖ เงินเดือน ๒๖,๓๙๐ บาท โรงเรียนวัดศรีรัตนาราม สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา กลุ่มสาระ/สาขา ภาษาอังกฤษ วันที่ยื่นคำขอ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	ชก.	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๘ มกราคม ๒๕๖๘	๗๐	๗๐	๕๐	๕๐	๗๒.๕๐	๗๕
๑๐.	ชื่อ นางวรรณมา ปะกาหลา ตำแหน่งเลขที่ ๗๒๐ เงินเดือน ๒๓,๙๐๐ บาท โรงเรียนบ้านแหลมหิน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา กลุ่มสาระ/สาขา การศึกษา ปฐมวัย วันที่ยื่นคำขอ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	ชก.	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๘ มกราคม ๒๕๖๘	๗๐	๗๐	๖๕	๖๕	๗๐	๖๕
๑๑.	ชื่อ นางกชวรรณ ใจประโชติ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๔ เงินเดือน ๓๒,๖๐๐ บาท โรงเรียนบ้านนอกรนา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา กลุ่มสาระ/สาขา ภาษาไทย วันที่ยื่นคำขอ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	ชก.	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๘ มกราคม ๒๕๖๘	๗๕	๗๐	๖๕	๖๕	๗๕	๗๕

ที่	รายละเอียด ผู้ขอวิทยฐานะ	ขอมีหรือ เลื่อน วิทย ฐานะ	อ.ก.ค.ศ.เขตฯ เห็นชอบ แต่งตั้ง คณะกรรมการ ประเมิน	กรรมการ คนที่ ๑		กรรมการ คนที่ ๒		กรรมการ คนที่ ๓	
				ด้านที่ ๑	ด้าน ที่ ๒	ด้านที่ ๑	ด้าน ที่ ๒	ด้านที่ ๑	ด้าน ที่ ๒
๑๒.	ชื่อ นางสาวสรินญา วงศ์กล้า ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๕ เงินเดือน ๒๓,๖๙๐ บาท โรงเรียนบ้านทองหลาง สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา คณิตศาสตร์ วันที่ยื่นคำขอ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ชก.	ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๘๐	๘๐	๘๐	๗๕	๗๒.๕๐	๗๐
๑๓.	ชื่อ นางสาวกัลย์ภัสสร ภูทอง ตำแหน่งเลขที่ ๖๒๕ เงินเดือน ๒๓,๖๕๐ บาท โรงเรียนบ้านท่ามนุน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา ภาษาไทย วันที่ยื่นคำขอ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ชก.	ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๖๒.๕ ๐	๖๐	๖๕	๖๕	๗๗.๕๐	๗๕
๑๔.	ชื่อ นางสาวธัญญลักษณ์ ศรีแสง ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๕๓ เงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท โรงเรียนวัดเหมืองประหาราม สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา ศิลปศึกษา วันที่ยื่นคำขอ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗	ชก.	ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๙๐	๙๐	๘๒.๕ ๐	๘๐	๗๐	๗๐
๑๕.	ชื่อ นางสาวชนัญชิตา สร้างสม จิตร ตำแหน่งเลขที่ ๔๕ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท โรงเรียนวัดปัจจันตคาม สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา วิทยาศาสตร์	ชก.	ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๗๕	๘๐	๘๕	๘๕	๖๕	๖๕

ร.	รายละเอียด ผู้ขอวิทยฐานะ	ขอมีหรือ เลื่อน วิทย ฐานะ	อ.ก.ค.ศ.เขตฯ เห็นชอบ แต่งตั้ง คณะกรรมการ ประเมิน	กรรมการ คนที่ ๑		กรรมการ คนที่ ๒		กรรมการ คนที่ ๓	
				ด้านที่ ๑	ด้าน ที่ ๒	ด้านที่ ๑	ด้าน ที่ ๒	ด้านที่ ๑	ด้าน ที่ ๒
	และเทคโนโลยี วันที่ยื่นคำขอ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗								

**ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา**

ขออนุมัติผลการประเมิน และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (๓) แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๕ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สถานศึกษานำข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ตามผลการประเมินของกรรมการหรือไม่หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

**มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา**

อนุมัติผลการประเมิน และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (๓) แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๕ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สถานศึกษานำข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ตามผลการประเมินของกรรมการ

**๔.๔ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อน**

**วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ**

**คำขอ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ขออนุมัติผลการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

**ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

๑. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๓. การกำหนดตัวชี้วัด รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์ฯ และคู่มือการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๖๗๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การปรับเกณฑ์การตัดสินตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“ข้อ ๑ ปรับปรุงเกณฑ์การตัดสินสำหรับการประเมินเฉพาะด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ทุกวิทยฐานะ โดยกำหนดให้ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๒ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ.....”

**รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย สำหรับข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔ โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ขอเรียนดังนี้

๑. ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย สำหรับประเมินข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔ โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามมติของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงาเรียบร้อยแล้ว

๒. ได้ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ คู่มือการประเมิน และคู่มือการใช้งานระบบ DPA ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และได้รับผลการประเมินจากกรรมการทั้ง ๓ คนแล้ว โดยมีรายชื่อข้าราชการครูที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	รายละเอียดผู้ขอวิทยฐานะ	ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	อ.ก.ค.ศ.เขตฯ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน	กรรมการ คนที่ ๑		กรรมการ คนที่ ๒		กรรมการ คนที่ ๓	
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒
๑	ชื่อ นายนิติ ไถนาเปรี้ยว ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๙ เงินเดือน ๓๗,๐๔๐ บาท โรงเรียนบ้านพรุใน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา สุขศึกษาและพลศึกษา วันที่ยื่นคำขอ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	ชพ.	ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๗๐	๗๐	๗๐	๗๕	๖๕	๗๐

ที่	รายละเอียดผู้ขอวีชยฐานะ	ขอมีหรือเลื่อนวีชยฐานะ	อ.ก.ค.ศ.เขตฯ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน	กรรมการ คนที่ ๑		กรรมการ คนที่ ๒		กรรมการ คนที่ ๓	
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒
๒	ชื่อ นางแก้วตา อนันตวิทยวงศ์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๘๘ เงินเดือน ๓๓,๗๘๐ บาท โรงเรียนนิคมสร้างตนเอง ๑ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา ภาษาไทย วันที่ยื่นคำขอ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ขพ.	ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๘๒.๕ ๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๒.๕๐	๘๕
๓	ชื่อ นางสาวสาริศา ไชยสมบัติ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๐ เงินเดือน ๓๗,๐๗๐ บาท โรงเรียนอนุบาลพังงา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วันที่ยื่นคำขอ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ขพ.	ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๘๒.๕ ๐	๘๕	๗๗.๕๐	๗๕	๘๒.๕๐	๘๕

### ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ขออนุมัติผลการประเมิน และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (๓) แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวีชยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สถานศึกษา นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ตามผลการประเมินของกรรมการ หรือไม่ หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

### มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

อนุมัติผลการประเมิน และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (๓) แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวีชยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สถานศึกษา นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ตามผลการประเมินของกรรมการ

### ๔.๕ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูในการขอมีวีชยฐานะครูชำนาญการ

**คำขอ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการขอมีวีชยฐานะ ครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย

### ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กำหนดว่าข้าราชการครูผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๓.๒ มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ แล้วแต่กรณีในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดและมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดข้าราชการครูถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรมไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้ กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๑ เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๒ จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๓ เหลือ ๓ ปี...”

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยความสะดวกการศึกษา เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอหากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๔. แนวปฏิบัติการดำเนินการขอมิวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๓ โดยมีการพัฒนางานตามข้อตกลงตามข้อ ๑.๒ ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๕ ของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔

๕. การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๖. รูปแบบการจัดทำไฟล์วิดีโอตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์

**รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครู ยื่นคำขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๕ ราย  
ดังนี้

ร.น.	รายละเอียดผู้ขอวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ชำนาญการ	คุณสมบัติ			
		การดำรงตำแหน่ง		ผลการประเมิน PA	คุณสมบัติ
		กรณีการปฏิบัติงาน	เงื่อนไข ลดระยะเวลา		
๑.	ชื่อ นางสาวกนกกาญจน์ ถิ่นพังงา ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕๖ เงินเดือน ๒๔,๕๔๐ บาท โรงเรียนนครบุรี สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา ภาษาไทย วันที่ยื่นคำขอ ๑ มกราคม ๒๕๖๘	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ๔ ปี <input checked="" type="checkbox"/> กรณีปกติ <input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้		<input type="radio"/> ปี จปม. ๒๕๖๕,๒๕๖๖,๒๕๖๗ (PA ๑ รอบ รวมกับ) <input type="radio"/> ๑ ๑๗ (เทียบ ๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ๑ ๒๑ (๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ปี จปม. ๒๕๖๕,๒๕๖๖,๒๕๖๗ (PA ๒ รอบ รวมกับ) <input type="radio"/> ๑ ๑๗ (เทียบ ๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ๑ ๒๑ (๑ ปี กศ.) <input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการประเมิน PA <input checked="" type="checkbox"/> ๓ รอบ <input type="radio"/> ๒ รอบ <input type="radio"/> ๑ รอบ	มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง ๔ ปี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์ <input type="radio"/> เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์.
๒.	ชื่อ นางสาวสุภารัตน์ รุณกิจ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๘๙ เงินเดือน ๒๓,๖๙๐ บาท โรงเรียนวัดสุวรรณवास สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา คณิตศาสตร์ วันที่ยื่นคำขอ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ๔ ปี <input checked="" type="checkbox"/> กรณีปกติ <input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้		<input type="radio"/> ปี จปม. ๒๕๖๕,๒๕๖๖,๒๕๖๗ (PA ๑ รอบ รวมกับ) <input type="radio"/> ๑ ๑๗ (เทียบ ๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ๑ ๒๑ (๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ปี จปม. ๒๕๖๕,๒๕๖๖,๒๕๖๗ (PA ๒ รอบ รวมกับ) <input type="radio"/> ๑ ๑๗ (เทียบ ๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ๑ ๒๑ (๑ ปี กศ.) <input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการประเมิน PA <input checked="" type="checkbox"/> ๓ รอบ <input type="radio"/> ๒ รอบ <input type="radio"/> ๑ รอบ	มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง ๔ ปี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์ <input type="radio"/> เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์
๓.	ชื่อ นางอิสริยะห์ แด ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๘๙ เงินเดือน ๒๔,๓๙๐ บาท โรงเรียนบ้านทุ่งรักชัยพัฒน์ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา ภาษาไทย วันที่ยื่นคำขอ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ๔ ปี <input checked="" type="checkbox"/> กรณีปกติ <input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้		<input type="radio"/> ปี จปม. ๒๕๖๕,๒๕๖๖,๒๕๖๗ (PA ๑ รอบ รวมกับ) <input type="radio"/> ๑ ๑๗ (เทียบ ๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ๑ ๒๑ (๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ปี จปม. ๒๕๖๕,๒๕๖๖,๒๕๖๗ (PA	มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง ๔ ปี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์

ที่	รายละเอียดผู้ขอวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ชำนาญการ	คุณสมบัติ			
		การดำรงตำแหน่ง		ผลการประเมิน PA	คุณสมบัติ
		กรณีการปฏิบัติงาน	เงื่อนไข ลดระยะเวลา		
				๒ รอบ รวมกับ <input type="radio"/> ว ๑๗ (เทียบ ๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ว ๒๑ (๑ ปี กศ.) <input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการประเมิน PA <input checked="" type="checkbox"/> ๓ รอบ <input type="radio"/> ๒ รอบ <input type="radio"/> ๑ รอบ	<input type="radio"/> เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพหนักกว่าภาคทัณฑ์
๔.	ชื่อ นางสาววิชรารัตน์ โสภาก ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๐-เงินเดือน ๒๔,๔๐๐ บาท โรงเรียนอนุบาลพังงา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา ภาษาอังกฤษ วันที่ยื่นคำขอ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ๔ ปี <input checked="" type="checkbox"/> กรณีปกติ <input type="radio"/> ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้		<input type="radio"/> ปี งบประมาณ. ๒๕๖๕,๒๕๖๖,๒๕๖๗ (PA ๑ รอบ รวมกับ) <input type="radio"/> ว ๑๗ (เทียบ ๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ว ๒๑ (๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ปี งบประมาณ. ๒๕๖๕,๒๕๖๖,๒๕๖๗ (PA ๒ รอบ รวมกับ) <input type="radio"/> ว ๑๗ (เทียบ ๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ว ๒๑ (๑ ปี กศ.) <input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการประเมิน PA <input checked="" type="checkbox"/> ๓ รอบ <input type="radio"/> ๒ รอบ <input type="radio"/> ๑ รอบ	มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง ๔ ปี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์ <input type="radio"/> เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์
๕.	ชื่อ นางสาวสหัสยา เสือวิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑-เงินเดือน ๒๐,๑๐๐ บาท โรงเรียนวัดชนาธิการาม สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา ภาษาไทย วันที่ยื่นคำขอ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ๔ ปี <input checked="" type="checkbox"/> กรณีปกติ <input type="radio"/> ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้		<input type="radio"/> ปี งบประมาณ. ๒๕๖๕,๒๕๖๖,๒๕๖๗ (PA ๑ รอบ รวมกับ) <input type="radio"/> ว ๑๗ (เทียบ ๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ว ๒๑ (๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ปี งบประมาณ. ๒๕๖๕,๒๕๖๖,๒๕๖๗ (PA ๒ รอบ รวมกับ) <input type="radio"/> ว ๑๗ (เทียบ ๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ว ๒๑ (๑ ปี กศ.) <input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการประเมิน PA <input checked="" type="checkbox"/> ๓ รอบ <input type="radio"/> ๒ รอบ <input type="radio"/> ๑ รอบ	มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง ๔ ปี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์ <input type="radio"/> เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์

## การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูดังกล่าวทั้ง ๕ ราย แล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. การขอมีเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน และแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอเลื่อน ให้ลดระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ รอบการประเมิน

๒. กรณีการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน (ยื่นคำขอในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) โดยเป็นผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๓ แต่มีการพัฒนางานตามข้อตกลงตามข้อ ๑.๒ ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนด โดยขอให้นำผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามหลักเกณฑ์ฯ ว ๑๗/๒๕๕๒ หรือผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ มารายงานรวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

โดยมีรายชื่อข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕ ราย จึงขอเสนอให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

### ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

จะพิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย สำหรับข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือไม่ หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

### มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย สำหรับข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

## ๔.๖ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ

### ครูชำนาญการพิเศษ

**คำขอ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

### ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
๒. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กำหนดว่า ข้าราชการครูผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๓.๒ มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ แล้วแต่กรณีในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดและมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณ หากปีใดข้าราชการครูถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจรรยาบรรณไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้ กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๑ เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๒ จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลา ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๓ เหลือ ๓ ปี...”

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอหากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๔. แนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๓ โดยมีการพัฒนางานตามข้อตกลงตามข้อ ๑.๒ ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๕ ของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔

๕. การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๖. รูปแบบการจัดทำไฟล์วิถีทัศน์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์

**รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ยื่นคำขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	รายละเอียดผู้ขอวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ชำนาญการพิเศษ	คุณสมบัติ			
		การดำรงตำแหน่ง		ผลการประเมิน PA	คุณสมบัติ
		กรณีการปฏิบัติงาน	เงื่อนไข ลดระยะเวลา		
๑.	ชื่อ นางสาวสิริรัตน์ เกรียงทวีกิจ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๔๕ เงินเดือน ๓๔,๓๔๐ บาท โรงเรียนวัดนากลางมิตรภาพที่ ๑๖๓ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา กลุ่มสาระ/สาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วันที่ยื่นคำขอ ๖ มกราคม ๒๕๖๘	ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ๔ ปี <input checked="" type="checkbox"/> กรณีปกติ <input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดน ภาคใต้		<input type="radio"/> ปังปม. ๒๕๖๕,๒๕๖๖,๒๕๖๗ (PA ๑ รอบ รวมกับ) <input type="radio"/> ว ๑๗ (เทียบ ๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ว ๒๑ (๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ปังปม. ๒๕๖๕,๒๕๖๖,๒๕๖๗ (PA ๒ รอบ รวมกับ) <input type="radio"/> ว ๑๗ (เทียบ ๒ ปี กศ.) <input type="radio"/> ว ๒๑ (๑ ปี กศ.) <input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการประเมิน PA <input checked="" type="checkbox"/> ๓ รอบ <input type="radio"/> ๒ รอบ <input type="radio"/> ๑ รอบ	มีวินัย คุณธรรมฯ ย้อนหลัง ๔ ปี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์ <input type="radio"/> เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพหนักกว่า ภาคทัณฑ์

**การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครู  
ดังกล่าวทั้ง ๑ ราย แล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. กรณีการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน (ยื่นคำขอ  
ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) โดยเป็นผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อน  
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๓ แต่มีการ  
พัฒนางานตามข้อตกลงตามข้อ ๑.๒ ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนด โดยขอแสดงผลการพัฒนาคุณภาพ  
ผู้เรียน ตามหลักเกณฑ์ฯ ว ๑๗/๒๕๕๒ หรือผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ว ๒๑/๒๕๖๐  
มารายงานรวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

๒. กรณีการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ  
ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ยื่นคำขอตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป)

โดยมีรายชื่อข้าราชการครูผู้มีความสมัครใจขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย จึงขอเสนอให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงาเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

จะพิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย สำหรับข้าราชการครูผู้มีความสมัครใจในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือไม่ หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

#### มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย สำหรับข้าราชการครูผู้มีความสมัครใจในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๙/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา และแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

**คำขอ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๓ ราย

#### ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๖
๒. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

#### รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ข้อ ๕ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๒ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

- |                                         |               |
|-----------------------------------------|---------------|
| ๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา                | ประธานกรรมการ |
| ๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา        | กรรมการ       |
| ๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา | กรรมการ       |

ทั้งนี้ ให้ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่มีครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียง เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

### วิธีการ

“๒.๒.๒ ให้สถานศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ไปยังส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง พิจารณาให้ความเห็นชอบ....”

### การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ สถานศึกษา	คณะกรรมการ	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นางสาวจิตฤดี ขนาดผล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดคมนียเขต บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคมนียเขต ๒. นางสาววรรณนิภา เพียรพาณิชย์ ครูโรงเรียนวัดคมนียเขต ๓. นางวรรณภา แก้วชื่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางเนียง	ประธาน กรรมการ กรรมการ	
๒.	นางสาวเกตนันท์ ชูทอง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านในวัง บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านในวัง ๒. นางสาววิภาวดี ชลสินธุ์ ครูโรงเรียนบ้านในวัง ๓. นางสาวแวววัน เจริญศักดิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ครูโรงเรียนบ้านคอกช้าง	ประธาน กรรมการ กรรมการ	
๓.	นางสาวญดาวิลา เต๊ะเอียดย่อ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทุ่งไทรงาม บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งไทรงาม ๒. นางสาวพรทิพย์ กะมินสิน ครูโรงเรียนบ้านทุ่งไทรงาม ๓. นางสาวปทุมมาสา เมืองแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ ครูโรงเรียนวัดนิโครธาราม	ประธาน กรรมการ กรรมการ	
๔.	นางสาวณิชาภัทร เลียนกั้วา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนนิคมสร้างตนเอง ๑ บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมสร้างตนเอง ๑ ๒. นางสาวศิวพร สร้อยทอง ครูโรงเรียนนิคมสร้างตนเอง ๑ ๓. นางอริยา เหมพันธ์	ประธาน กรรมการ กรรมการ	

ที่	ชื่อ - สกุล/ สถานศึกษา	คณะกรรมการ	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
		ผู้ทรงคุณวุฒิ ข้าราชการบำนาญ		
๕.	นางสาวพลอยไพลิน แก้วอำไพ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตากแดด บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตากแดด ๒. นางสาวปภาดา ทองไชย ครูโรงเรียนบ้านตากแดด ๓. นางสุปรียา ฉายแสง ผู้ทรงคุณวุฒิ ข้าราชการบำนาญ	ประธาน กรรมการ กรรมการ	
๖.	นางมนัสนันท์ สังกอง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านควน บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านควน ๒. นางสาวบุษิดา เรืองสังข์ ครูโรงเรียนวัดนากลางมิตรภาพที่ ๑๖๓ ๓. นางสาวณัฐพร ประทีป ณ ถลาง ผู้ทรงคุณวุฒิ ข้าราชการบำนาญ	ประธาน กรรมการ กรรมการ	
๗.	นางสาวพิมพ์นิภา จิตราคม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านดอน บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอน ๒. นายฐาปนพงศ์ สืบตัน ครูโรงเรียนวัดนากลางมิตรภาพที่ ๑๖๓ ๓. นางสาวประทุม พรหมเพ็ชร ผู้ทรงคุณวุฒิ ข้าราชการบำนาญ	ประธาน กรรมการ กรรมการ	
๘.	นางสาวมีรพีต มูยา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบางดั่ง บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางดั่ง ๒. นางสาวชัชชานิดา ประทุม ครูโรงเรียนบ้านบางดั่ง ๓. นางสาวอัจฉรา บาทวอ ผู้ทรงคุณวุฒิ ครูโรงเรียนบ้านบางนายสี	ประธาน กรรมการ กรรมการ	
๙.	นายอัมมัตถ์อภัยมาน สะมะสะ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดประชาธิการาม บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประชาธิการาม ๒. นางสาวพิชามัก ดิษฐสุวรรณ ครูโรงเรียนวัดประชาธิการาม ๓. นางอุบล สายน้อย ผู้ทรงคุณวุฒิ ข้าราชการบำนาญ	ประธาน กรรมการ กรรมการ	
๑๐.	นางสาวตัสนิม โตะแม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบางจัน บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางจัน ๒. นางสาวพัชรี บุตรหมั่น ครูโรงเรียนบ้านทองกลาง ๓. นางอุทัยวรรณ แสงทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทองกลาง	ประธาน กรรมการ กรรมการ	

ที่	ชื่อ - สกุล/ สถานศึกษา	คณะกรรมการ	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๑.	นางสาวสุดารัตน์ บางกรัก ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนกะปง บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนกะปง ๒. นางสาวสุธิดา ทิพย์พิชัย ครูโรงเรียนกะปง ๓. นางสาวสุทิตา พุฒินศิลป์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากพุ่ม	ประธาน กรรมการ กรรมการ	
๑๒.	นางสาวนสริน ดาละ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อแสน บรรจุ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ่อแสน ๒. นางกัทลี หัสนีย์ ครูโรงเรียนบ้านบ่อแสน ๓. นางละวีน คล่องสมุทร ผู้ทรงคุณวุฒิ ข้าราชการบำนาญ	ประธาน กรรมการ กรรมการ	
๑๓.	นางสาวศราญตา สนธิเมือง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาเต่า บรรจุ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาเต่า ๒. นางสาวเกศิณี ประสงค์ผล ครูโรงเรียนบ้านเขาเต่า ๓. นายประทวน พลรบ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านเขาเต่า	ประธาน กรรมการ กรรมการ	

### ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๑. ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๓ ราย

๒. ขออนุมัติให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (๔) ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

### มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

๑. เห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๓ ราย

๒. อนุมัติให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (๔) ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๔.๘ เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้

ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑

คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ขออนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา จำนวน ๑ ราย

### ข้อกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะขอข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๘)

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕

### รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ดังนี้

๑.๑ ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือนรวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๑.๒ ข้อ ๗ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ และผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกหกเดือน เป็นระยะเวลา ๒ ปี รวม ๔ ครั้ง มีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/โรงเรียน/ เลขบัตรประจำตัวประชาชน	วันบรรจุ	ผลการประเมินครั้งที่				วันครบกำหนดการ เตรียมความพร้อม
			๑	๒	๓	๔	
๑	นางสาวลลย์ลักษณ์ ข้องจิตร โรงเรียนเกาะไม้ไผ่ ๑ ๘๐๐๗ ๐๐๒๑๑ ๒๑ ๘	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๖๓.๑๖	๗๒.๓๓	๙๔.๓๓	๙๕.๐๐	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

### การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้ตรวจสอบข้อมูลผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปรากฏว่า

๑. ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย เป็นผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู

๒.๑ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่น ๆ ที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๒ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า

๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๒.๔ ให้ได้รับเงินเดือน คศ.๑

๓. เห็นควรอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ในสถานศึกษาเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบ ๒ ปี จำนวน ๑ ราย

### ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา พิจารณานุมัติ ดังนี้

๑. อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา จำนวน ๑ ราย

๒. อนุมัติแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ในสถานศึกษาเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครบ ๒ ปี จำนวน ๑ ราย

### มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

๑. อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา จำนวน ๑ ราย

๒. อนุมัติแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ในสถานศึกษาเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครบ ๒ ปี จำนวน ๑ ราย

๔.๙ เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

**คำขอ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ขออนุมัติแก้ไขคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

### ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

“๒.๕ การดำเนินการประเมินผลงาน

๒.๕.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน

๑) ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน...”

### รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานของ นายพรหมเทพ สุขศิริสัมพันธ์ ดังนี้

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ กลุ่มที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน			
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)	คนที่ ๔ (เลขานุการ)
๑	นายพรหมเทพ สุขศิริสัมพันธ์ นักวิชาการศึกษานานาชาติ เลขที่ตำแหน่ง อ ๔๑ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.พังงา	นางสาวจอมขวัญ นครไรสง ผอ.สพป.พังงา (เสนอแต่งตั้งตาม ว ๑๗/๒๕๖๕ ข้อ ๒.๕.๒ (๑)	นางสาวพจนา วานิชกุล ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน สพป.พังงา (เสนอแต่งตั้งตาม ว ๑๗/๒๕๖๕ ข้อ ๒.๕.๒ (๑)	นางสาวธนวรรณษ์ ลีเผ่าพันธ์ นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ สพป.พังงา (เสนอแต่งตั้งตาม ว ๑๗/๒๕๖๕ ข้อ ๒.๕.๒ (๑)	นางสาวชนัญชิตา เจริญสำราญ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พังงา

๒. นางสาวจอมขวัญ นครไรสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๓. นายพรหมเทพ สุขศิริสัมพันธ์ ได้ส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานฯ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ (ครบกำหนดการส่งผลงานในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

### การวิเคราะห์ และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้พิจารณาแล้วเพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการรายดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นควรเปลี่ยนคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

**ความเดิม** นางสาวจอมขวัญ นครไรสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา เป็น ประธานกรรมการ

**แก้ไขเป็น** รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ที่รับผิดชอบกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา เป็น ประธานกรรมการ  
นอกนั้นให้เป็นไปตามมติเดิมทุกประการ

### ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขออนุมัติแก้ไขคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามที่เสนอหรือไม่ หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

### มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

อนุมัติเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) รายนายพรหมเทพ สุขศิริสัมพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามที่เสนอ

### ๕.๑๐ เรื่อง การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

**คำขอ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ขออนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นายวสุรัตน์ รุ่งเรือง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๒ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ไปดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

### ข้อมูลหมายเหตุ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครูและตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

มาตรา ๕๗ ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่งการย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดฯ...”

### รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. นายวสุรัตน์ รุ่งเรือง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้ยื่นความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานคลังและสินทรัพย์ สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ยินดีรับโอน นายวสุรัตน์ รุ่งเรือง ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานคลังและสินทรัพย์ สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอทราบที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา จะขัดข้องในการให้โอนข้าราชการรายดังกล่าว หรือไม่ ประการใด

### การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงาพิจารณาแล้ว ยินดีให้ข้าราชการรายดังกล่าวโอนได้ เมื่อมีการสอนงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบและมีอัตรากำลังทดแทน และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา พิจารณาวินิจฉัยให้โอนเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

## ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๑. ขออนุมัติให้ข้าราชการฯ ราย นายวสุรัตน์ รุ่งเรือง โอนได้เมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีมติรับโอนและมอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ประสานวันให้โอนเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เมื่อได้รับอัตรากำลังมาทดแทน และได้สอนงานในหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบเป็นเวลา ๒ เดือน หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

๒. ขออนุมัติเป็นหลักการเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่าง ให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ ว ๑๒ ปี ๒๕๖๖ หากไม่มีผู้ขอย้ายให้ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สพฐ. หรือไม่ หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

## มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

๑. อนุมัติให้ข้าราชการฯ ราย นายวสุรัตน์ รุ่งเรือง โอนได้เมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีมติรับโอนและมอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ประสานวันให้โอนเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เมื่อได้รับอัตรากำลังมาทดแทน และได้สอนงานในหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบเป็นเวลา ๒ เดือน

๒. ขออนุมัติเป็นหลักการเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่าง ให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ ว ๑๒ ปี ๒๕๖๖ หากไม่มีผู้ขอย้ายให้ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สพฐ. หรือไม่

**๔.๑๑ เรื่อง ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านระบบ TRS**

**คำขอ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านระบบ TRS จำนวน ๕๘ ราย

## ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

“๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๑.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู หรือเป็นผู้ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยและได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูแล้ว

ทั้งนี้ ผู้ขอย้ายต้องไม่ติดเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก หรือเงื่อนไขการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือหน่วยงานอื่นกำหนด

๑.๒ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย

๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา...”

“๗. การดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือส่วนราชการอื่น แล้วแต่กรณี

๗.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับคำร้องขอย้ายของข้าราชการครู

๗.๑.๒ กรณีคำร้องขอย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้ดำเนินการผ่านระบบ TRS ดังนี้

### ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๑. ขออนุมัติให้ข้าราชการฯ ราย นายวสุรัตน์ รุ่งเรือง โอนได้เมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีมติรับโอนและมอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ประสานวันให้โอนเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เมื่อได้รับอัตรากำลังมาทดแทน และได้สอนงานในหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบเป็นเวลา ๒ เดือน หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

๒. ขออนุมัติเป็นหลักการเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่าง ให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ ว ๑๒ ปี ๒๕๖๖ หากไม่มีผู้ขอย้ายให้ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สพฐ. หรือไม่ หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

### มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

๑. อนุมัติให้ข้าราชการฯ ราย นายวสุรัตน์ รุ่งเรือง โอนได้เมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีมติรับโอนและมอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ประสานวันให้โอนเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เมื่อได้รับอัตรากำลังมาทดแทน และได้สอนงานในหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบเป็นเวลา ๒ เดือน

๒. ขออนุมัติเป็นหลักการเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่าง ให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ ว ๑๒ ปี ๒๕๖๖ หากไม่มีผู้ขอย้ายให้ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สพฐ. หรือไม่

๔.๑๑ เรื่อง ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านระบบ TRS (Teacher Rotation System)

**คำขอ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านระบบ TRS จำนวน ๕๘ ราย

### ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

“๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๑.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู หรือเป็นผู้ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยและได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูแล้ว

ทั้งนี้ ผู้ขอย้ายต้องไม่ติดเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก หรือเงื่อนไขการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือหน่วยงานอื่นกำหนด

๑.๒ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย

๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา...”

“๗. การดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือส่วนราชการอื่น แล้วแต่กรณี

๗.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับคำร้องขอย้ายของข้าราชการครู

๗.๑.๒ กรณีคำร้องขอย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้ดำเนินการผ่านระบบ TRS ดังนี้

๗.๑.๒.๒ เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติให้  
ส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง...”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗  
เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการการย้าย การประมวลผล และการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบ TRS (Teacher Rotation System)

#### รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้ายในระบบ TRS  
ที่มี คุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๘๙ ราย ดังนี้

- |                                        |              |
|----------------------------------------|--------------|
| ๑. คำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา | จำนวน ๓๑ ราย |
| ๒. คำร้องขอย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา  | จำนวน ๕๘ ราย |

#### การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา พิจารณาแล้ว ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติ  
ครบถ้วนตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๘๙ ราย

#### ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๑. ขอให้พิจารณาอนุมัติส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครู ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕๘ ราย
๒. ขออนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงาส่งคำร้องขอย้ายของ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปยัง  
เขตพื้นที่ปลายทางได้ และรายงานให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ทราบ

#### มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู  
ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕๘ ราย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๐ น.

ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาวขวัญตา เทียนทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายรัฐกฤต อัจฉนาพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา