



2025



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA ONLINE)



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนให้มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม และเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้อย่างทั่วถึง เสมอภาค และเป็นธรรม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตได้อีกทางหนึ่ง

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดด้วยความร่วมมือของทุกฝ่ายส่งผลให้ไม่มีการทุจริตภายในหน่วยงาน ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นและและศรัทธาในองค์กร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสให้สูงยิ่งขึ้นต่อไป

กลุ่มอำนวยการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | |
| ความเป็นมา | ๑ |
| ข้อมูลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา | ๒ |
| ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๕ |
| ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | ๘ |
| ส่วนที่ ๓ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | ๑๒ |
| ภาคผนวก | |
| ภาพกิจกรรม | |

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมา

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สพฐ. กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ ซึ่งกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี โดยยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับโดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้นรวมทั้งสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตพร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่างๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวังให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริตและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นนี้ได้กำหนดแผนย่อยและแนวทางการพัฒนาไว้ ดังนี้ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพ ในมิติด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ ๒๐ ปี โดยตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่าประชาชนและสังคม จะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศมีการแสดงออกถึงการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับการกล่อมเกลาทางสังคมว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศและยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลด้านคุณธรรม ความโปร่งใส จึงได้สนับสนุนงบประมาณในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตได้ดำเนินการตามแผน เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัตินโยบายของทุกส่วนราชการลดน้อยลง

๒. ข้อมูลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา มีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๘ อำเภอ มีข้อมูลพื้นฐานการจัดการศึกษา ดังนี้

ตารางที่ ๑ จำนวนสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ แยกตามอำเภอ

| ที่ | อำเภอ | จำนวน (โรงเรียน) |
|-------------|------------|------------------|
| ๑ | เมืองพังงา | ๑๔ |
| ๒ | เกาะยาว | ๑๒ |
| ๓ | กะปง | ๑๐ |
| ๔ | ตะกั่วทุ่ง | ๓๐ |
| ๕ | ตะกั่วป่า | ๑๓ |
| ๖ | ทับปุด | ๑๒ |
| ๗ | คุระบุรี | ๑๖ |
| ๘ | ท้ายเหมือง | ๒๕ |
| รวมทั้งสิ้น | | ๑๓๒ |

ตารางที่ ๒ จำนวนโรงเรียนจำแนกตามระดับการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗

| ช่วงชั้น | จำนวนโรงเรียน |
|------------------------------------|---------------|
| จำนวนโรงเรียนทั้งสิ้น | ๑๓๒ |
| ก่อนประถมศึกษา – ประถมศึกษา | ๘๖ |
| ก่อนประถมศึกษา – มัธยมศึกษาตอนต้น | ๓๓ |
| ก่อนประถมศึกษา – มัธยมศึกษาตอนปลาย | ๑ |
| ประถมศึกษา | ๑๒ |
| ประถมศึกษา – มัธยมศึกษาตอนต้น | ๐ |
| ไม่มีนักเรียน | ๐ |

ตารางที่ ๓ จำนวนโรงเรียนจำแนกตามขนาดจำนวนนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๗

| ประเภท | จำนวนโรงเรียน |
|-----------------------------|---------------|
| จำนวนโรงเรียนทั้งสิ้น | ๑๓๒ |
| ขนาดที่ ๑ (นร.๐-๑๒๐ คน) | ๖๘ |
| ขนาดที่ ๒ (นร.๑๒๑-๒๐๐ คน) | ๓๓ |
| ขนาดที่ ๓ (นร.๒๐๑-๓๐๐ คน) | ๑๗ |
| ขนาดที่ ๔ (นร.๓๐๑-๔๙๙ คน) | ๘ |
| ขนาดที่ ๕ (นร.๕๐๐-๑๔๙๙ คน) | ๕ |
| ขนาดที่ ๖ (นร.๑๕๐๐-๒๔๙๙ คน) | ๑ |
| ขนาดที่ ๗ (นร.≥ ๒๕๐๐ คน) | ๐ |

ตารางที่ ๔ จำนวนโรงเรียนจำแนกตามโรงเรียนขนาดเล็ก ปีการศึกษา ๒๕๖๗

| ประเภท | จำนวนโรงเรียน |
|---------------------------------|---------------|
| โรงเรียนขนาดเล็ก ต่ำกว่า ๑๒๐ คน | ๖๘ |
| ไม่มีนักเรียน | ๐ |
| นักเรียน ๑-๒๐ | ๐ |
| นักเรียน ๒๑-๔๐ | ๑๖ |
| นักเรียน ๔๑-๖๐ | ๑๓ |
| นักเรียน ๖๑-๘๐ | ๒๐ |
| นักเรียน ๘๑-๑๐๐ | ๑๒ |
| นักเรียน ๑๐๑-๑๒๐ | ๗ |

ตารางที่ ๕ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

| ที่ | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | จำนวน |
|-----|---|-----------|
| ๑ | ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา | |
| | ๑.๑ ผู้อำนวยการ | ๑ |
| | ๑.๒ รองผู้อำนวยการ | ๓ |
| | ๑.๓ กลุ่มผู้อำนวยการ | ๕ |
| | ๑.๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล/กลุ่มพัฒนาครูฯ | ๖ |
| | ๑.๕ กลุ่มนโยบายและแผน/กลุ่ม DLICT | ๕ |
| | ๑.๖ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | ๖ |
| | ๑.๗ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | ๖ |
| | ๑.๘ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัด การศึกษา | ๑๒ |
| | ๑.๙ กลุ่มกฎหมายและคดี | ๒ |
| | ๑.๑๐ หน่วยตรวจสอบภายใน | ๒ |
| | ๑.๑๑ ลูกจ้างประจำ | ๑ |
| | ๑.๑๒ พนักงานราชการ | ๓ |
| | ๑.๑๓ ลูกจ้างชั่วคราว | ๗ |
| | รวมทั้งสิ้น | ๕๙ |

ตารางที่ ๖ ข้อมูลผู้บริหาร/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗

| ที่ | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ๑๓๒ แห่ง | จำนวน (คน) |
|-----|---|--------------|
| ๑ | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | |
| | ๑.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา/รองผู้บริหารสถานศึกษา | ๑๖๑ |
| | ๑.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | |
| | ๑.๓ ครูผู้สอน | ๑,๒๒๐ |
| | ๑.๔ บุคลากรทางการศึกษา | ๓๗ |
| ๒ | พนักงานราชการ | ๓๖ |
| ๓ | ลูกจ้างประจำ | ๒๓ |
| ๔ | ลูกจ้างชั่วคราว | |
| | ๔.๑ ครูชั้นวิฤต | ๒๕ |
| | ๔.๒ ครูวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ | ๑๒ |
| | ๔.๓ ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งดิน | ๑ |
| | ๔.๔ ครูธุรการ | ๑๑๒ |
| | ๔.๕ พี่เลี้ยงเด็กพิการ | ๕๑ |
| | ๔.๖ นักการภารโรง | ๑๑๑ |
| | ๔.๗ ครูในโครงการพระราชดำริฯ | ๑๑ |
| | รวมทั้งสิ้น | ๑,๘๐๐ |

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้ระดับคะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๕.๖๑ ซึ่งถือว่า
มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ ผ่านดี แยกผลการประเมินเป็นรายตัวชี้วัด ดังนี้

| ตัวชี้วัดที่ | ประเด็นตัวชี้วัด | คะแนน | ระดับ | หมายเหตุ |
|--------------|-----------------------------|-------|--------------|----------|
| ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ | ๑๐๐ | ผ่านดีเยี่ยม | |
| ๒ | การใช้งบประมาณ | ๙๙.๓๗ | ผ่านดีเยี่ยม | |
| ๓ | การใช้อำนาจ | ๑๐๐ | ผ่านดีเยี่ยม | |
| ๔ | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๙๗.๔๙ | ผ่านดีเยี่ยม | |
| ๕ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๑๐๐ | ผ่านดีเยี่ยม | |
| ๖ | คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๙.๙๔ | ผ่านดีเยี่ยม | |
| ๗ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๙.๗๓ | ผ่านดีเยี่ยม | |
| ๘ | การปรับปรุงการทำงาน | ๙๙.๙๔ | ผ่านดีเยี่ยม | |
| ๙ | การเปิดเผยข้อมูล | ๘๗.๕๐ | ผ่านดี | |
| ๑๐ | การป้องกันการทุจริต | ๙๑.๖๗ | ผ่านดี | |

ตารางเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.พังงา

| หน่วยงาน | คะแนน ปี ๒๕๕๘ | คะแนน ปี ๒๕๕๙ | คะแนน ปี ๒๕๖๐ | คะแนน ปี ๒๕๖๑ | คะแนน ปี ๒๕๖๒ | คะแนน ปี ๒๕๖๓ | คะแนน ปี ๒๕๖๔ | คะแนน ปี ๒๕๖๕ | คะแนน ปี ๒๕๖๖ | คะแนน ปี ๒๕๖๗ |
|-----------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| สพป.พังงา | ๕๖.๕๘ | ๖๗.๐๑ | ๙๐.๙๗ | ๗๖.๓๒ | ๘๖.๐๙ | ๘๗.๕๕ | ๙๓.๗๓ | ๙๒.๐๕ | ๙๗.๙๔ | ๙๕.๖๑ |

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ระดับคะแนน ๙๕.๖๑ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ ผ่านดี โดย

ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ **ตัวชี้วัดที่ ๓** การใช้อำนาจ และ**ตัวชี้วัดที่ ๕** การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนระดับ ๙๕ คะแนนขึ้นไป คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๙.๙๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ๙๙.๙๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๙.๗๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๙๙.๓๗ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๗.๔๙ คะแนน ตามลำดับ

สำหรับตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๙๕ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล ๙๑.๖๗ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๘๗.๕๐ คะแนน

๒. อภิปรายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

๒.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๕.๖๑ ซึ่งมีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ ผ่านดี และเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พบว่าคะแนนลดลง -๒.๓๓ สาเหตุเนื่องจากการรายงานข้อมูลยังไม่ครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูล ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาได้มีการนำเข้าสู่ที่ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อทราบถึงผลการประเมินและชี้แจงในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนหรือจุดบกพร่อง โดยเฉพาะองค์ประกอบของข้อมูล (อย่างน้อยประกอบด้วย) เพื่อพัฒนาให้เป็นจุดแข็ง ซึ่งบุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และพร้อมที่จะพัฒนาตัวชี้วัดที่ยังเป็นจุดอ่อนหรือจุดบกพร่องให้อยู่ในระดับคะแนนที่สูงขึ้นเป็นไปตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็งอยู่แล้วให้อยู่ในระดับที่ยั่งยืน

๒.๒ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญเรื่องการประเมิน ITA โดยมีการประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกรอบแนวทางการประเมิน ITA Online ของทุกปี เพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจในบางตัวชี้วัดที่คะแนนยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (๙๕ คะแนนขึ้นไป) รวมถึงการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก สร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากร โดยเฉพาะนโยบาย No Gift Policy การไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ยึดถือปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่กับผู้บริหารโดยยึดมาตรฐานความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดเท่าเทียมกัน และพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้นเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ผู้มาติดต่อผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป อีกทั้งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร รวมถึงให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ ทางหน้า website ให้เป็นปัจจุบัน มีช่องทางร้องเรียนทั้งร้องเรียนทั่วไป และช่องทางร้องเรียนการประพฤติปฏิบัติมิชอบของเจ้าหน้าที่ พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตเพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ยึดถือปฏิบัติ โดยเฉพาะการให้บริการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น

กิจกรรมอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๑. ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญของรางวัลทุกชนิด (No Gift Policy) ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ยึดถือปฏิบัติ
๒. จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณข้าราชการที่ดี และปฏิญญาเขตสุจริต และร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชาในทุกวันจันทร์ พร้อมพบปะหารือ แจ้งข้อราชการให้กับข้าราชการและบุคลากรทราบ
๓. ประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ใน ๗ มาตรการ เพื่อสร้างความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกให้กับข้าราชการ ลูกจ้างทุกคน ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อสร้างความโปร่งใส ให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ
๔. แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ให้บุคลากรถือปฏิบัติ
๕. จัดช่องทางการติดต่อ / ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบหน้า Web site หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรภายใน / ภายนอกหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือเสนอแนะการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนา
๖. กำหนดมาตรการประหยัดพลังงานและค่าใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการลดการใช้พลังงาน ลดการสิ้นเปลือง และค่าใช้จ่ายภาครัฐให้บุคลากรได้ถือปฏิบัติ
๗. สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ดังนี้
 - ๗.๑ สวมใส่ผ้าไทยทุกวันอังคาร เพื่อเป็นการส่งเสริม และอนุรักษ์ผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง
 - ๗.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อาทิ ถุงผ้า ปิ่นโต ตะกร้า และแก้วน้ำส่วนตัว งดการใช้โฟมบรรจุอาหาร
 - ๗.๓ จัดกิจกรรมรณรงค์คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานและกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อรักษาสภาพแวดล้อมให้สะอาด สวยงาม เอื้อต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และผู้มาติดต่อราชการ
 - ๗.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรรู้จักประหยัด อดออมมีความพอเพียง โดยการปลูกผักปลอดสารพิษในสำนักงานและที่บ้านตลอดทั้งปี
 - ๗.๕ สนับสนุนบุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานที่สำคัญ และสถานที่ท่องเที่ยวเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกับจังหวัดพังงา
๘. ปลุกจิตสำนึกให้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต โดยจัดทำประกาศมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดถือปฏิบัติ
๙. จัดช่องทางการสื่อสารเพื่อการป้องกันการทุจริตของบุคลากรในสังกัด บนเว็บไซต์หน่วยงานที่ www.phangngaedarea.go.th แอปพลิเคชันไลน์ (Lin) และ facebook หน่วยงาน
๑๐. จัดช่องทางการสื่อสารเพื่อการป้องกันการทุจริตของบุคลากรในสังกัด บนเว็บไซต์หน่วยงานที่ www.phangngaedarea.go.th แอปพลิเคชันไลน์ (Line) และ facebook หน่วยงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท) | ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ใน การดำเนินงาน | ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ |
|-------------------------------|---|--|----------------------------------|--|--------------------------------|
| ๑. สร้างวัฒนธรรมสุจริต | | | | | |
| ๑ | <p>กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา และมอบนโยบาย No Gift Policy การงดรับและให้ของขวัญทุกชนิดในทุกเทศกาล</p> <p>เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยใสสะอาด ปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชัน</p> | <p>๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ พร้อมแจ้งบุคลากรสถานศึกษาในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๓. จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติงดให้ งดรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส นำโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และเผยแพร่ที่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๔. มีการเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ ร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชา กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกปลูกฝังค่านิยมในการดำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> | ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | ธ.ค. ๒๕๖๖ – ม.ค. ๒๕๖๗ |
| ๒ | <p>กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณข้าราชการที่ดี และปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต</p> | | | | |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท) | ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ในการ ดำเนินงาน | ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ |
|--|---|--|----------------------------------|--|---|
| ๒. พัฒนากลไกในการป้องกันการทุจริต | | | | | |
| ๑ | <p>ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทพทาโร และห้องประชุมอาคาร ๐๑๗</p> <p>- ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๐ คน</p> <p>- ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๙๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คน</p> | <p>ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของตัวชี้วัดทั้ง ๓ แบบ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทพทาโร และวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอาคาร ๐๑๗ สพป.พังงา มีผู้เข้าร่วมดังนี้</p> <p>-ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๓๖ คน และไปราชการ ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๗% สูงกว่าเป้าหมาย ๕.๖๗%</p> | ๑๕,๔๕๐.- | ๑๕,๔๕๐ | วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร(บาท) | ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
|-----|---|---|------------------------------|--|----------------------------|
| | <p>กิจกรรมที่ ๒ ประชุมอบรมหลักสูตรด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและส่งเสริมกิจกรรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดกระบี่) วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ปันหยี โรงแรมภูงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา</p> <p>-ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖๐ คน</p> | <p>ได้รับความรู้จากการอบรมหลักสูตรด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและส่งเสริมกิจกรรมจริยธรรมของหน่วยงานในหัวข้อดังนี้</p> <p>-การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p>-ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๒ ประเด็น คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.การจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การบริหารงานบุคคล <p>ทำให้ได้รับความรู้ความเข้าใจสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม (โดยวิทยากรจาก ป.ป.ช.ประจำจังหวัดกระบี่)</p> <p>ณ ห้องประชุมปันหยี โรงแรมภูงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา มีผู้เข้าร่วมประชุม ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐% สูงกว่าเป้าหมาย ๑๕ %</p> | ๒๙,๘๐๐.- | ๒๙,๘๐๐ | ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท) | ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ในการ ดำเนินงาน | ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ |
|-----|---|---|----------------------------------|--|--------------------------------|
| | <p>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พังงา วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา -ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา จำนวน ๖๐ คน จำนวน ๑ วัน</p> | <p>ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา กำหนดพื้นที่เพื่อให้บุคลากรทุกคน ได้มี ส่วนร่วมในการพัฒนาอาคารสถานที่ รวมถึงสภาพแวดล้อม ทั้งภายในอาคารและภายนอกอาคารให้เป็นระเบียบ เรียบร้อย สวยงาม เป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เป็น โครงการทำความดีเพื่อชุมชนและส่วนรวม สร้างความรัก ความสามัคคีการเป็นพลเมืองดีของสังคม สืบสานพระราช ปณิธานในการทำความดีด้วยความจงรักภักดี ยึดมั่นในการ ปฏิบัติเพื่อสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้กับประเทศชาติตาม โครงการ “เราทำความดีด้วยหัวใจ” มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๑ คน และไปราชการ ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕% เป้าหมายพอดีเกิน</p> | ๑๔,๗๕๐.- | ๑๔,๗๑๑ | ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ |
| | | รวม | ๖๐,๐๐๐ | ๕๙,๙๖๑ | เหลือ ๓๙.- |

ส่วนที่ ๓

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| กิจกรรมสำคัญ | งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ | ค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ | |
|--|--------------------------|------------------------|---------|
| | | เบิกจ่ายจริง | คงเหลือ |
| <p>ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อมอบหมายภาระงานในการขับเคลื่อนโครงการเขตสุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA Online) ให้กับบุคลากรทางการศึกษาใน สพป.พังงา จำนวน ๒ รุ่น</p> <p>รุ่นที่ ๑ ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรในสังกัด เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๒ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู พนักงานราชการในสังกัด เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๙๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คน</p> | ๑๕,๔๕๐.- | ๑๕,๔๕๐.- | - |

| กิจกรรมสำคัญ | งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ | ค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ | |
|--|--------------------------|------------------------|-------------|
| | | เบิกจ่ายจริง | คงเหลือ |
| <p>กิจกรรมที่ ๒ ประชุมอบรมหลักสูตรด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และส่งเสริมกิจกรรมจริยธรรมของหน่วยงาน(วิทยากรจาก ป.ป.ช.ประจำจังหวัด กระบี่) สร้างความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายให้เป็นที่ไปตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้กับบุคลากรในหน่วยงาน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๐ คน</p> <p>วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมปิ่นหยี โรงแรมภูงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา</p> | ๒๙,๘๐๐ | ๒๙,๘๐๐ | - |
| <p>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๖๐ คน จำนวน ๑ วัน</p> <p>วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา</p> | ๑๔,๗๕๐ | ๑๔,๗๑๑ | ๓๙ |
| รวมเงิน | ๖๐,๐๐๐.- | ๕๔,๕๑๑.- | ๓๙.- |

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการ ตาม/นอก แผนปฏิบัติการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานเมื่อวันที่ 26 เดือน กันยายน พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. ชื่อโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

2. งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ 60,000.- บาท

2.1 เงินงบประมาณ

(1) งบบริหารจัดการ ตามแผนปฏิบัติการ จำนวน - บาท

(2) งบประมาณจาก สพฐ. จำนวน 60,000.- บาท

2.2 เงินนอกงบประมาณ จาก - บาท

รวมงบประมาณ - บาท

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ สุรียพร วิศาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

4. สอนอภยฤทธิ์ สพป.พังงา ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบครบวงจร

5. การวิเคราะห์ความสอดคล้องกับนโยบาย

5.1 Quick Policy :.....

5.2 Quick Win :

5.3 ประเด็นการติดตาม 24 ประเด็น :

5.4 เป็นประเด็นท้าทาย (PA) ผู้บริหาร เป็น ไม่เป็น

6. การดำเนินงาน ดำเนินงานแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่ดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ วันที่เริ่ม 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2567

ไตรมาสที่ : 3 - 4

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

1. สถานที่ดำเนินการ

1. กิจกรรมที่ 1 ห้องประชุมเทพทาโร สพป.พังงา และห้องประชุมอาคาร 017 สพป.พังงา

2. กิจกรรมที่ 2 ห้องประชุมปิ่นหยี โรงแรมภูงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

3. กิจกรรมที่ 3 บริเวณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

2. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรไปปรับปรุงพัฒนาองค์ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ การอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือของหน่วยงานภาครัฐที่ให้ความสำคัญในด้านความโปร่งใส การตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอนของการดำเนินงานผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อให้ “ประเทศไทย ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต” และ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อเป็นกรอบทิศทางการปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และยกระดับด้านธรรมาภิบาล

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

3.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ผู้บริหาร การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ให้มีจิตสำนึกความเป็นพลเมืองดี มีวัฒนธรรมสุจริต นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ค่านิยม และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

3.2 เพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงาให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ประชาชนได้รับทราบ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นด้วย

3.3 เพื่อพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้สูงขึ้น

4. เป้าหมายของโครงการ

4.1 ร้อยละ 85 ของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถาน และบุคลากรทางการศึกษา ได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์(ITA Online)

4.2 ร้อยละ 85 ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา(ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างชั่วคราว) ที่เข้าร่วมประชุมมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

4.3 ร้อยละ 85 ของผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและทำความดีเพื่อชุมชนและส่วนรวม

5. กิจกรรมและระยะเวลาที่ดำเนินการ

| กิจกรรมที่ดำเนินการ | รายงานการดำเนินงาน(ทำอะไร/ที่ไหน/เมื่อไหร่/อย่างไร) |
|---|--|
| <p>กิจกรรมที่ 1 ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) วันที่ 29 เมษายน 2567 และวันที่ 6 มิถุนายน 2567</p> <p>ณ ห้องประชุมเทพทาโร และห้องประชุมอาคาร 017 สพป.พังงา</p> <p>-ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 60 คน</p> <p>-ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 30 คน</p> <p>-ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 60 คน</p> <p>รวมทั้งสิ้น 150 คน</p> | <p>จัดประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้กับผู้บริหารสถานศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของแต่ละตัวชี้วัดดังกล่าว เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุมเทพทาโรสพป.พังงา และวันที่ 6 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมอาคาร 017 มีผู้เข้าร่วมดังนี้</p> <p>-ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด จำนวน 136 คน และไปราชการ 14 คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ 90.67% สูงกว่าเป้าหมาย 5.67%</p> |
| <p>กิจกรรมที่ 2 ประชุมอบรมหลักสูตรด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และส่งเสริมกิจกรรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วิทยากรจาก ป.ป.ช.ประจำจังหวัดกระบี่)</p> <p>วันที่ 26 สิงหาคม 2567</p> <p>ณ ห้องประชุมปิ่นหยีโรงแรมภูงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา</p> <p>-ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 60 คน</p> | <p>จัดประชุมอบรมหลักสูตรด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และส่งเสริมกิจกรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในหัวข้อดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากผลประโยชน์ส่วนตัว -ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน <p>2 ประเด็น คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดซื้อจัดจ้าง 2. การบริหารงานบุคคล <p>(โดยวิทยากรจาก ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกระบี่)</p> <p>ณ ห้องประชุมปิ่นหยีโรงแรมภูงา อำเภอเมือง จังหวัดพังงา มีผู้เข้าร่วมประชุม 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100% สูงกว่าเป้าหมาย 15%</p> |

| กิจกรรมที่ดำเนินการ | รายงานการดำเนินงาน(ทำอะไร/ที่ไหน/เมื่อไหร่/อย่างไร) |
|---|--|
| <p>กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสำนักงานงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา</p> <p>วันที่ 26 กรกฎาคม 2567</p> <p>ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา</p> <p>-ข้าราชการและบุคลากรในสพป.พังงา จำนวน 60 คน จำนวน 1 วัน</p> | <p>จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา กำหนดพื้นที่เพื่อให้บุคลากรทุกคน ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาอาคารสถานที่ รวมถึงสภาพแวดล้อม ทั้งภายในอาคารและภายนอกอาคารให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม เป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร มีผู้เข้ากิจกรรม จำนวน 51 คน และไปราชการ 9 คน คิดเป็นร้อยละ 85.00% เป้าหมาย พอดิเกนซ์</p> |

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

3.1 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

| ที่ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ ที่ได้ | สูง/ต่ำกว่า เป้าหมาย |
|-----|--|--------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | เชิงปริมาณ | | | |
| 1. | ร้อยละ 85 ของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา ได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์(ITA Online) | 85% ของ ผู้เข้าร่วม ประชุม | 90.67% | สูงกว่าเป้าหมาย +5.67% |
| 2. | ร้อยละ 85 ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา(ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างชั่วคราว) ที่เข้าร่วมประชุม มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | 85% ของ ผู้เข้าร่วม ประชุม | 100% | สูงกว่าเป้าหมาย +15.00% |
| 3. | ร้อยละ 85 ของผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและทำความดีเพื่อชุมชนและส่วนรวม | 85% ของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม | 85.00% | เป้าหมาย พอดิเกนซ์ |

| ที่ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมาย | ผลการดำเนินการที่ได้ | สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย |
|-----|---|---|--|-------------------------|
| | เชิงคุณภาพ | | | |
| 1. | ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรทางการศึกษาร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ และสถานศึกษาให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด | ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานตลอดจน พัฒนาระบบการบริหารจัดการ “เขตสุจริต” ให้แก่บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ด้านการเปิดเผยข้อมูล และให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้อย่างมีคุณภาพ | สูงกว่าเป้าหมาย +5.67% |
| 2. | ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสพ.พังงา มีความรู้ความเข้าใจสามารถนำสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม | ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสพ.พังงา มีความรู้ ความเข้าใจด้านระเบียบกฎหมายแนวทางการปฏิบัติงาน และนำความรู้ไปปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม และมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ | ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ บุคลากรมีจิตสำนึกของความเป็นพลเมืองดี และให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | สูงกว่าเป้าหมาย +15.00% |

| ที่ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมาย | ผลการดำเนินการที่ได้ | สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย |
|-----|---|--|--|---------------------|
| 3. | ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาในสพ.พังงา เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาและทำความดีเพื่อชุมชนและส่วนรวม | ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาความรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งปลูกจิตสำนึกให้ มี วินัย มี จิต สำนึก ยึดมั่น คุณธรรมจริยธรรม และ ป้องกัน การทุจริต | ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาในสพ.พังงา มีจิตสำนึกด้านจิตอาสา รู้จัดแบ่งปัน และเป็นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัด บุคลากรทุกคนได้น้อมนำ สืบสานพระราชปณิธานตามโครงการ “เราทำความดีด้วยหัวใจ” | เป้าหมายพอดีเกณฑ์ |

3.2 ปัญหา ข้อเสนอแนะ

| ปัญหา อุปสรรค | สภาพปัญหา อุปสรรค | แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ |
|-----------------------------|--|--|
| 1. ด้านบุคลากร | ในการจัดประชุมบางครั้ง มีข้าราชการและบุคลากร มีภารกิจ ไปราชการ ซึ่งทำให้การประชุมแต่ละครั้ง จะไม่ครบ100% | ให้จัดส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุม |
| 2. ด้านงบประมาณ/ค่าใช้จ่าย | สพฐ.จัดสรรงบประมาณให้ล่าช้าทำให้โครงการที่ดำเนินการไว้ในแต่ละกิจกรรมต้องมาจัดในช่วงไตรมาส 3-4 และได้รับผลกระทบจากการทำงานกระจุกตัวในเดือนสิงหาคมและกันยายน | ควรจัดสรรงบประมาณให้เร็วกว่านี้ เพื่อไม่ให้งานซ้ำซ้อนกันในช่วงระหว่างเดือนสิงหาคมและกันยายน เพราะเมื่องานซ้ำซ้อนกัน การที่บุคลากรจะเข้าร่วมกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์จะทำได้ยาก |
| 3. ด้านวัสดุ อุปกรณ์ | - | - |
| 4. การประสานงานและการบริการ | - | - |
| 5. อื่น ๆ | - | - |

3.3 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

| กิจกรรมที่ | รายการงบประมาณ | | | หมายเหตุ |
|--|-------------------|----------|---------|----------|
| | งบประมาณที่ได้รับ | เบิกจ่าย | คงเหลือ | |
| <p>โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p> <p>ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ 1 ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารออนไลน์ (ITA Online)</p> <p>วันที่ 29 เมษายน 2567 และวันที่ 6 มิถุนายน 2567</p> <p>ณ ห้องประชุมเทพทาโร และห้องประชุมอาคาร 017 สพป.พังงา</p> | 15,450.- | 15,450.- | - | |
| <p>กิจกรรมที่ 2 ประชุมอบรมหลักสูตรด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และส่งเสริมกิจกรรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วิทยากรจาก ป.ป.ช.ประจำจังหวัดกระบี่)</p> <p>วันที่ 26 สิงหาคม 2567</p> <p>ณ ห้องประชุมปันหยีโรงแรมภูงา อำเภอมืองพังงา จังหวัดพังงา</p> | 29,800.- | 29,800.- | - | |

| กิจกรรมที่ | รายการงบประมาณ | | | หมายเหตุ |
|--|-------------------|----------|---------|----------|
| | งบประมาณที่ได้รับ | เบิกจ่าย | คงเหลือ | |
| กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา | 14,750.- | 14,711.- | 39.- | |
| รวมทั้งสิ้น | 60,000.- | 59,961.- | 39.- | |

โครงการ/กิจกรรม

- 1.ชื่อโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
- 2.แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 3.กลุ่ม/หน่วยที่รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ
- 4.ผู้รับผิดชอบโครงการ 1. นางวราภรณ์ คงเทศ
2. นางสุรีย์พร วิชาล
- 5.ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่
- 6.สนองกลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นระบบครบวงจร
7. ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นข้อ 6. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อย่อย 6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมาย 1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา 2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบใจหทัยประชาชน โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนรวมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ และควรมีมาตรการยกระดับความสามารถของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาต ให้มีการพัฒนา เสริมสร้างและต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง ทั้งนี้ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักสากลและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อให้ประชาชนรับรู้และมีส่วนร่วม เพื่อการเฝ้าระวังและลดโอกาสการทุจริต

เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

องค์ประกอบ ธรรมชาติของภาครัฐและภาคเอกชน

ปัจจัย คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

เป้าหมายหลัก เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อย ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

แผนระดับที่ 2

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมายความว่าไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายระดับมหุคหมาย คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง อย่างพลิกโฉมแบบจับสั่นของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

เป้าหมายหลักของแผน 13 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติการราชการรายปี แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลัก การป้องกันและจัดการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม และป้องกันการแทรกแซงการบริหารราชการ

ความสอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง -

8.หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรไปปรับปรุงพัฒนาองค์ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ การอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือของหน่วยงานภาครัฐที่มีความสำคัญในด้านความโปร่งใส การตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนของการดำเนินงานผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อให้ “ประเทศไทยใสสะอาด ปราศจากการทุจริต” และ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และยกระดับด้านธรรมาภิบาล

9. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ผู้บริหาร การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา ให้มีจิตสำนึกความเป็นพลเมืองดี มีวัฒนธรรมสุจริต นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ค่านิยม และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

2. เพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ประชาชน ได้รับทราบ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นด้วย

3. เพื่อพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้สูงขึ้น

10. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ (ผลผลิต)

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา จำนวน 70 คน ได้รับความอบรมพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)

1. ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา มีความตระหนักและจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีพฤติกรรมและค่านิยม

2. ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจด้านระเบียบกฎหมาย แนวทางการปฏิบัติงาน และนำความรู้ไปปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม และมาตรฐาน จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

3. ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาความรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงรวมทั้งปลูกจิตสำนึกให้มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต

4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์สูงขึ้น (สูงกว่าร้อยละ 95)

11. กิจกรรม และขั้นตอนการดำเนินงาน

| กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|-------------------------|---------------------------------------|
| <p>กิจกรรมที่ 1 ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แต่งตั้งคณะทำงาน 2. ประชุมคณะทำงาน 3. ดำเนินการจัดประชุม 4. สรุปรายงานผลการประชุม | เมษายน - สิงหาคม 2567 | นางวราภรณ์ คงเทศ นางสุรีย์พร วิศาล |
| <p>กิจกรรมที่ 2 ประชุมอบรมหลักสูตรด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และส่งเสริมกิจกรรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แต่งตั้งคณะทำงาน 2. ประชุมคณะทำงาน 3. ดำเนินการจัดประชุม 4. สรุปรายงานผลการประชุม | พฤษภาคม - สิงหาคม 2567 | นางวราภรณ์ คงเทศ นางสุรีย์พร วิศาล |
| <p>กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 60 คน จำนวน 1 วัน</p> | มิถุนายน - สิงหาคม 2567 | นางวราภรณ์ คงเทศ นางสุรีย์พร วิศาล |

12. งบประมาณ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

12.1 รวมทั้งหมด 60,000.- บาท

12.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

| กิจกรรม | รวม งบประมาณ | ระยะเวลาการเบิกจ่าย | | | |
|--|-----------------|---------------------|-------------|--|-------------|
| | | ไตรมาสที่ 1 | ไตรมาสที่ 2 | ไตรมาสที่ 3 | ไตรมาสที่ 4 |
| กิจกรรมที่ 1 ประชุมขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ค่าใช้จ่ายดังนี้ ประชุมผู้ตอบแบบวัดการรับรู้(IRT) 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 35 บาท x 1 มื้อ) 2.ค่าอาหารกลางวัน (60 คน x 120 บาท x 1 มื้อ) 3.ค่าวัสดุถ่ายเอกสาร ประชุมผู้ตอบแบบวัดการรับรู้(EIT2) 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 คน x 35 บาท x 1 มื้อ) ประชุมผู้ตอบแบบวัดการรับรู้(EIT1) 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 35 บาท x 1 มื้อ) 2.ค่าไว้นิล | 15,450 | | | 2,100 7,200 2,500 1,050 2,100 500 | |
| รวม | 15,450 | | | 15,450 | |
| กิจกรรมที่ 2 ประชุมอบรมหลักสูตรด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และส่งเสริม กิจกรรมจริยธรรมของหน่วยงาน จัดประชุมโรงแรมเอกชน มีค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.ค่าอาหารกลางวัน (50 คน x 300 บาท x 1 มื้อ) 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 50 บาท x 2 มื้อ) 3.ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 3 ชม.) 4.ค่าวัสดุ/ถ่ายเอกสาร 5.ค่าไว้นิล | 29,800 | | | 18,000 6,000 1,800 2,500 1,500 | |
| รวม | 29,800 | | | 29,800 | |

| กิจกรรม | รวม งบประมาณ | ระยะเวลาการเบิกจ่าย | | | |
|---|-----------------|---------------------|-------------|-------------|----------------------------------|
| | | ไตรมาสที่ 1 | ไตรมาสที่ 2 | ไตรมาสที่ 3 | ไตรมาสที่ 4 |
| กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ผู้เข้าร่วม กิจกรรม 60 คน จำนวน 1 วัน มีค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.ค่าอาหารกลางวัน (60 คน x 120 บาท x 1 มื้อ) 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) 3.ค่าไว้นิล 4.ค่าวัสดุอุปกรณ์ทำความสะอาด | 14,750 | | | | 7,200 4,200 1,500 1,850 |
| รวม | 14,750 | | | | 14,750 |
| รวมทั้งสิ้น | 60,000 | | | 45,250 | 14,750 |

ตัวเลขใช้จ่ายทุกรายการ

13. การวัดและประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ | วิธีการวัด | เครื่องมือ |
|---|----------------------------|------------------------------------|
| เชิงปริมาณ 1. ร้อยละ 85 ของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากร ทางการศึกษา ได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองถิ่น (ITA Online) 2. ร้อยละ 85 ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา (ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างชั่วคราว) ที่เข้าร่วมประชุม มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 3. ร้อยละ 85 ของผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและทำความดี เพื่อชุมชนและส่วนรวม | สอบถาม สอบถาม สังเกต | แบบสอบถาม แบบสอบถาม แบบสำรวจ |
| เชิงคุณภาพ 1. ร้อยละ 85 ของผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ และสถานศึกษา ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด 2. ร้อยละ 85 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สพป.พังงา มีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม 3. ร้อยละ 85 ของผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและทำความดี เพื่อชุมชนและส่วนรวม | สอบถาม สอบถาม สังเกต | แบบสอบถาม แบบสอบถาม แบบสำรวจ |

14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


1. ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกันป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน และสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานตลอดจนการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ "เขตสุจริต" ให้แก่บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
2. ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ ด้านการเปิดเผยข้อมูล และให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้อย่างมีคุณภาพ
3. ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา เพื่อให้ได้รับความรู้ด้านจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ทำให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความสามัคคีในกลุ่มบุคลากร ผู้บริหาร เป็นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่องาน องค์กร ตลอดจนเพื่อนร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกส่วน
4. ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงามีจิตสำนึกด้านจิตอาสา รู้จักแบ่งปัน และเป็นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัด

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสุรีย์พร วิศาล)


ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางวารารัตน์ คงเสถ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายภาณุวัฒน์ จันทรวง)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวจอมขวัญ นครโธสง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

ที่ ๔๔๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส เป็นธรรม และปฏิบัติงานตามลำดับขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนผู้รับบริการและส่วนรวมเป็นหลัก ซึ่งเป็นการยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตามนโยบาย "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" และช่วยลดความเสี่ยง หรือช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีข้อมูลประกอบ ตัวชี้วัดที่ชัดเจน ครอบคลุมครบถ้วน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่วางแผน ให้คำปรึกษา แนะนำ กำหนดกรอบทิศทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้สามารถขับเคลื่อนไป ตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน รวมถึงแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|---|-------------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ทุกกลุ่ม | กรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ/เลขานุการ |

๒. คณะกรรมการกำกับ ดูแล ติดตาม วิเคราะห์ กลั่นกรองข้อมูล มีหน้าที่กำกับ ดูแล ติดตาม และวิเคราะห์ กลั่นกรองข้อมูลของผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็นให้เป็นไปตามหัวข้อที่กำหนด โดยมีข้อมูลที่ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ทันสมัย สอดคล้องกับเอกสารหลักฐานอ้างอิงในประเด็นที่กำหนด ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----|------------------------|---|---------------|
| ๒.๑ | น.ส.จอมขวัญ นครโสง | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ | นายไพฑูรย์ สนิธเมือง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา | กรรมการ |
| ๒.๓ | นายนพพร ดีสมดู | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา | กรรมการ |
| ๒.๔ | นายภาณุวัฒน์ จันทร์ทอง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา | กรรมการ |

/๒.๕ น.ส.พจน...

| | | |
|-----------------------------|--|--------------------------|
| ๒.๕ น.ส.พจนา วานิชกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๒.๖ นายภิรมย์ อีสโร | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๒.๗ น.ส.ขวัญตา เทียนทอง | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๒.๘ น.ส.ศิริลักษณ์ พูลศิริ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๒.๙ น.ส.สุวรรณา ชีวดีโสภณ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๒.๑๐ น.ส.กมลศรี สุวรรณรัตน์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๒.๑๑ น.ส.กันยารัตน์ บุญเกิด | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๒.๑๒ นายประมุต ชูเลื่อน | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๒.๑๓ นางวราภรณ์ คงเทศ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๒.๑๔ นางสุรีย์พร วิชาล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. คณะกรรมการจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีหน้าที่ จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานตามประเด็นที่ได้รับมอบหมายให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ครบคลุม แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมมีเอกสารหลักฐานอ้างอิงประกอบทุกประเด็น ประกอบด้วย (บัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

๔. คณะทำงานรายงานผลการดำเนินงาน ITA Online มีหน้าที่ รายงานผลการดำเนินงานทุกประเด็น พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิงทางระบบออนไลน์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ประกอบด้วย

| | | |
|---------------------------------|---|--------------------------|
| ๔.๑ นายภาณุวัฒน์ จันทร์ทอง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพังงา | ประธานกรรมการ |
| ๔.๒ นางวราภรณ์ คงเทศ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | กรรมการ |
| ๔.๓ นางจันทร์กษ โขยผดุงนิรันดร์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔.๔ นางสุวรรรัตน์ รักษ์จันทร์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔.๕ น.ส.ชลดา ศิละมัน | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๔.๖ นายศรายุทธ ทั้งรักษ์ | เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ | กรรมการ |
| ๔.๗ นางสุรีย์พร วิชาล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๔.๘ นายชัยพร สินทรัพย์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และบังเกิดผลต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวจอมขวัญ นครไธสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

ภาพกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1

สพป.พังงา ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567

ณ ห้องประชุมเทพทาโร สพป.พังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

.....



short letter Network
O-B-E-C-L-I-N-E

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา
Phang-nga Primary Education Service Area Office

สพป.พังงา ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ดร.จอมขวัญ นครโรสง ผอ.สพป.พังงา เป็นประธานการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน และขับเคลื่อน ITA Online เพื่อเตรียมพร้อมรับการประเมินในระบบออนไลน์ จาก สพฐ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทพทาโร สพป.พังงา

รายงานข่าวโดย : นายชัยพร สินทร์พย์ กลุ่มอำนวยการ สพป.พังงา โทร. ๐-๗๖๔๑-๑๙๒๒

กิจกรรมที่ 2

อบรมหลักสูตร ด้านจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและส่งเสริมกิจกรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567
เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2567

ณ ห้องประชุมปิ่นหยี โรงแรมภูงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา **ITA**

สพป.พังงา อบรมหลักสูตรด้านจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและส่งเสริมกิจกรรมจริยธรรมของหน่วยงาน
(โครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ดร.จอมขวัญ นครโสง
ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา เป็นประธานในการจัดอบรมหลักสูตรด้านจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและส่งเสริมกิจกรรมจริยธรรมของหน่วยงานให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมีนายณัฐธรณ์ มั่นเล็ก จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกระบี่ เป็นวิทยากรให้ความรู้ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามข้อกำหนด กฏ ระเบียบและเป็นแนวทางในการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ใน สพป.พังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมปิ่นหยี โรงแรมภูงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

ดร.จอมขวัญ นครโสง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

รายงานข่าวโดยนางสาวพินันทา พลเลิศ บั๊กประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.พังงา 0-7641-1684

กิจกรรมที่ 3

กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567

ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

.....

Short letter Network
OBEC LINE
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

**สพป.พังงา จัดกิจกรรมจิตอาสา
พัฒนาหน่วยงาน**

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ภายใต้การนำของ ดร.จอมขวัญ นครโธสง ผอ.สพป.พังงา จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาหน่วยงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่มุ่งมั่นให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีจิตสำนึกของการเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตอาสา จิตสาธารณะ ซึ่งในวันนี้พวกเขาจะทำจิตอาสา โดยพัฒนาอาคารสถานที่ของหน่วยงานให้มีความสะอาด สวยงาม ร่มรื่น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม ในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชนและส่วนรวม โดยมีนายพพร ตีสมดุ รอง ผอ.สพป.พังงา เป็นประธานในพิธี ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

รายงานข่าวโดย : นายชัยพร สันทรพิสัย กลุ่มอำนวยการ สพป.พังงา โทร 0-7641-3684

ประชุมสัมมนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

OBEC LINE
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

**สพ.พ้องา จัดประชุมสัมมนา ผู้บริหารการศึกษา
ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗**

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ โรงแรมภูเก็ต รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดภูเก็ต เป็นประธานการประชุมสัมมนา
ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานนโยบาย
กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในโอกาสพิเศษ น.ศ. ๒๕๖๗ การเตรียมความพร้อม
ปีการศึกษา ๒๕๖๗ การดำเนินการโครงการศูนย์ฯ ที่ระนอง, ภูเก็ตและพื้นที่ใกล้เคียงและพิเศษ
ที่มิใช่การประชุมได้มีการบรรยาย และอภิปรายโต้แย้งในเชิง น.ศ. ประชุมศูนย์ศึกษาระดับเขตการศึกษาการศึกษา
(กรณีบ้านไร่ใหญ่ ๒๕๖๖) สพ.พ้องา

ภาพข่าวโดย : นายสิทธิ์ นิลทรัพย์ / กลุ่มส่งเสริมฯ สพป.พังงา / โทร ๐ ๖๕๔๑ ๖๕๕๕

OBEC LINE
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

**สพ.พ้องา ประชุมสัมมนาผู้บริหารการศึกษา
ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย**

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ โรงแรมภูเก็ต รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดภูเก็ต เป็นประธานการประชุมสัมมนา
ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานนโยบาย
กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในโอกาสพิเศษ น.ศ. ๒๕๖๗ การเตรียมความพร้อม
ปีการศึกษา ๒๕๖๗ การดำเนินการโครงการศูนย์ฯ ที่ระนอง, ภูเก็ตและพื้นที่ใกล้เคียงและพิเศษ ที่มิใช่การประชุมได้มีการบรรยาย
และอภิปรายโต้แย้งในเชิง น.ศ. ประชุมศูนย์ศึกษาระดับเขตการศึกษาการศึกษา (กรณีบ้านไร่ใหญ่ ๒๕๖๖) สพ.พ้องา

ภาพข่าวโดย : นายสิทธิ์ นิลทรัพย์ / กลุ่มส่งเสริมฯ สพป.พังงา / โทร ๐ ๖๕๔๑ ๖๕๕๕

OBEC LINE
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

**สพ.เมือง จัดประชุมผู้บริหารการศึกษาและ
บุคลากรทางการศึกษาใน สพป.เมือง**

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ โรงแรมภูเก็ต รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดภูเก็ต เป็นประธานการประชุมสัมมนา
ผู้บริหารการศึกษาใน สพป.เมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานนโยบาย
กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในโอกาสพิเศษ น.ศ. ๒๕๖๗ การเตรียมความพร้อม
ปีการศึกษา ๒๕๖๗ การดำเนินการโครงการศูนย์ฯ ที่ระนอง, ภูเก็ตและพื้นที่ใกล้เคียงและพิเศษ ที่มิใช่การประชุมได้มีการบรรยาย
และอภิปรายโต้แย้งในเชิง น.ศ. ประชุมศูนย์ศึกษาระดับเขตการศึกษาการศึกษา (กรณีบ้านไร่ใหญ่ ๒๕๖๖) สพ.เมือง

ภาพข่าวโดย : นายสิทธิ์ นิลทรัพย์ / กลุ่มส่งเสริมฯ สพป.พังงา / โทร ๐ ๖๕๔๑ ๖๕๕๕

นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
 จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ “โครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต”



จดหมายข่าว
OBEC LINE
Short Letter Network

สพป.เมืองงู จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ
โครงการเขตพื้นที่การศึกษาสูงวัย บูรณาการร่วมกับ
วันต่อต้านยาเสพติดโลก (26 มิถุนายน)

วันที่ 24 มิถุนายน 2567 เวลา 08.00 น. นางสาวจอนขวัญ นครโตสง ผอ.สพป.พิจิตร มอบหมาย นายไพฑูริย์ สมธิเมือง รองผอ.สพป.พิจิตร นำทีมผู้บริหารการศึกษา พร้อมด้วยบุคลากร สพป.พิจิตร ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ ไหว้พระรัตนนันทน์ กล่าวคำปฏิญาณและพิธีเปิดโครงการศึกษาสูงวัย และร่วมร้องเพลง สดุดีจอมราชา เพื่อแสดงความรักที่ภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ณ บริเวณหน้าอาคาร สพป.พิจิตร พร้อมด้วย คณะผู้บริหารฯ และบุคลากร โดยให้บุคลากรทุกคนถือป้ายปฏิบัติและประกอบพิธีกรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมอบรางวัลการประกวดปฏิบัติพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอาวุโสจังหวัด และในโอกาสเดียวกันได้บูรณาการร่วมกับวันต่อต้านยาเสพติดโลก (26 มิถุนายน) ร่วมกับโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสูงวัย โดยนายไพฑูริย์ สมธิเมือง รองผอ.สพป.พิจิตร นำบุคลากรเข้าร่วมทำปฏิญาณและปราศรัยจมนครน่านหน้าเสาธง และขับขานสรรเสริญชาติ รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และขับขานสรรเสริญชาติ รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งหาทางร่วมปฏิบัติเข้าไปเกี่ยวข้องกับงานสหกิจ จดแจ้งเป็นการทั่วไปอย่างละเอียด

รายงานข่าวโดย : นางสาวชลลดา สิมะวิทย์ กลุ่มฝ่ายบริหาร สพป.พิจิตร โทร 0-7641-3684

Short letter Network
OBEC-LINE สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พังงา
Phangnga Primary Education Service Area Office

สพป.เมืองงู จัดกิจกรรมวันไหว้ครูของเขต
"โครงการเขตพื้นที่การศึกษาสูงวัย"

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๕ น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พังงา ได้มีการนำของ ดร.จอนขวัญ นครโตสง ผอ.สพป.พิจิตร จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ ไหว้พระรัตนนันทน์ กล่าวคำถวายกัมมีย์ ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสูงวัย และร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชา เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมีนายไพฑูริย์ สมธิเมือง รอง ผอ.สพป.พิจิตร เป็นประธาน พร้อมด้วยผู้บริหาร และบุคลากร เพื่อเป็นข้าราชการ ณ บริเวณหน้าอาคาร สพป.พิจิตร

รายงานข่าวโดย : นางสาวชลลดา สิมะวิทย์ กลุ่มฝ่ายบริหาร สพป.พิจิตร โทร ๐-๗๖๔๑-๓๖๘๔

Short letter Network
OBEC LINE สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พังงา
Phangnga Primary Education Service Area Office

สพป.เมืองงู จัดกิจกรรม
เข้าแถวเคารพธงชาติ
โครงการเขตพื้นที่การศึกษาสูงวัย

วันที่ 19 มิถุนายน 2567 เวลา 08.15 น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พังงา ได้มีการนำของ ดร.จอนขวัญ นครโตสง ผอ.สพป.พิจิตร จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ ไหว้พระรัตนนันทน์ กล่าวคำปฏิญาณและพิธีเปิดโครงการศึกษาสูงวัย และร่วมร้องเพลง สดุดีจอมราชา เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมีนายไพฑูริย์ สมธิเมือง รอง ผอ.สพป.พิจิตร เป็นประธาน พร้อมด้วยผู้บริหาร และบุคลากร เพื่อเป็นข้าราชการ ณ บริเวณหน้าอาคาร สพป.พิจิตร

รายงานข่าวโดย : นางสาวชลลดา สิมะวิทย์ กลุ่มฝ่ายบริหาร สพป.พิจิตร โทร ๐-๗๖๔๑-๓๖๘๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

Phang-nga Primary Education Service Area Office