

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 025

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ 2564

สพฐ. มุ่งมั่นในการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เป็น “ การศึกษาขั้นพื้นฐานวิถีใหม่ วิถีคุณภาพ ”

มุ่งเน้นความปลอดภัยในสถานศึกษา

ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม

และบริหารจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายที่ 3 ด้านคุณภาพ

3.4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นครูยุคใหม่มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู

ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้เด็กมีการพัฒนาตั้งแต่ระดับปฐมวัยให้มีคุณลักษณะที่ดี มีทักษะที่จำเป็นของโลกอนาคต สามารถแก้ปัญหาปรับตัว สื่อสาร และร่วมทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพผลครูต้องมีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง และเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบและมีจิตสาธารณะ เปลี่ยนบทบาทครูให้เป็นครูยุคใหม่เพื่อปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

เพื่อตอบสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดังกล่าว ในการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงาจึงมุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลังบุคลากร

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา ตามข้อมูลด้านบุคลากร และจำนวนนักเรียน ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2564

1.2 จัดทำแผนอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพ ตามหลักเกณฑ์และความต้องการ

- 1.3 การกำหนดวิชาเอก ตามความต้องการของสถานศึกษา และสอดคล้องตามมาตรฐานที่ ก.ศ.ศ.กำหนด
 - 1.4 การควบคุมตำแหน่งว่างให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ ค.ปร.กำหนด
 - 1.5 การจัดสรรตำแหน่งจากการเกษียณอายุราชการและการเกลี้ยอัตรากำลัง
 - 2.การสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ
การคัดเลือกบุคคลเพื่อรับรางวัลต่างๆ เช่น ครูสุจริต ครูผู้สอนดีเด่น ครูดีไม่มียาเสพติด ข้าราชการดีเด่น
 - 3.การพัฒนาบุคลากร3.การพัฒนาบุคลากร
3.1 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
3.2 ตำแหน่งครู สายงานการสอน
3.3 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(1) (2)
3.4 พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
 - 4.การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
4.1 การเลื่อนระดับเพื่อดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น
4.2 การให้มีและหรือเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ
 - 5.การพัฒนาคุณภาพชีวิต
5.1 สุขภาพกาย
5.2 การดำรงชีวิตในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-2019)
 - 6.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
6.1 ตำแหน่งครูผู้ช่วย
6.2 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา
6.3ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(1) (2)
 - 7.การประเมินผลการปฏิบัติงาน
7.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน
7.2 การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - 1)ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - 2)ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - 3)ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 - 4)ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 - 8.การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร
-