

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล O25

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ 2563

วิสัยทัศน์ สร้างคุณภาพทุนมนุษย์ สู่สังคมอนาคตที่ยั่งยืน

พันธกิจ ข้อ 5 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ

เป้าหมาย ข้อ 5 ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีความรู้และจรรยาบรรณ ตามมาตรฐานวิชาชีพ

นโยบายที่ 3 ด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เริ่มตั้งแต่ประชากรวัยเรียนทุกช่วงวัย ให้มีความพร้อมทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดีมีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเอง มีความสามารถในการวางแผนชีวิต สามารถดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า โดยการพัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 ครูต้องมีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง และเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เปลี่ยนบทบาทครูให้เป็นครูยุคใหม่

เพื่อตอบสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดังกล่าว ในการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงาจึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลังบุคลากร

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา ตามข้อมูลด้านบุคลากร และจำนวนนักเรียน ณ วันที่ 10 มิถุนายนของทุกปี เพื่อนำไปใช้ในการวางแผน บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

1.2 จัดทำแผนอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพ ตามหลักเกณฑ์และความต้องการ

1.3 การกำหนดวิชาเอก ตามความต้องการของสถานศึกษา และตามมาตรฐานที่ สพฐ.กำหนด

1.4 การควบคุมตำแหน่งว่าง ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ คปร.กำหนด

1.5 การจัดสรรตำแหน่งจากการเกษียณอายุราชการและการเกลี้ย

2. การสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง

2.1 การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

2.2 การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีพิเศษ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

2.3 การสรรหาบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว

2.4 การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา

2.5 การย้าย โอน เปลี่ยนตำแหน่ง การลาออกจากราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายงานบริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

3.การเลื่อนระดับ การให้มีและหรือเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ เชี่ยวชาญ

4.การเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน) ครั้งที่ 2(1 ตุลาคม)

5.การพัฒนาบุคลากร ตำแหน่งผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

6.การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

7.การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย
