

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ 2564
สพฐ. มุ่งมั่นในการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เป็น “ การศึกษาขั้นพื้นฐานวิถีใหม่
วิถีคุณภาพ ”

มุ่งเน้นความปลอดภัยในสถานศึกษา

ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม

และบริหารจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายที่ 3 ด้านคุณภาพ

3.4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นครูยุคใหม่มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้ดำเนินการดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลังบุคลากร

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา ตามข้อมูลด้านบุคลากร และจำนวนนักเรียน ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2564 เพื่อนำไปใช้ในการวางแผน บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

1.2 จัดทำแผนอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพ ตามหลักเกณฑ์และความต้องการ

1.3 การกำหนดวิชาเอก ตามความต้องการของสถานศึกษา และสอดคล้องตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อนำไปใช้ในการสรรหา การคัดเลือก การย้าย ได้บุคลากรตามที่สถานศึกษาต้องการ

1.4 การควบคุมตำแหน่งว่างให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด

1.5 การจัดสรรตำแหน่งจากการเกษียณอายุราชการและการเกลี้ยอัตรากำลังตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2. การสรรหาคณบดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

สพป.พังงา ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับรางวัลต่างๆ เช่น ครูสุุดดี ครูผู้สอนดีเด่น ครูดีไม่มีอายมุข ข้าราชการดีเด่น เพื่อเป็นต้นแบบข้าราชการครูที่ดี เป็นแบบอย่างในสังคม

3. การพัฒนาบุคลากร

ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณลักษณะที่ต้องการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

4. การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

ได้ดำเนินการให้ความรู้ ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้เลื่อนระดับให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด รวมทั้งการให้มีและหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ

5. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพกายที่แข็งแรง มีการตรวจสุขภาพประจำปี จัดให้มีอุปกรณ์ในการออกกำลังกาย ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำรงชีวิตในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-2019) และสร้างความตระหนักแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในด้านความปลอดภัย

6. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

6.1 ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการกำหนดตำแหน่งว่าง และวิชาเอกตามความต้องการของสถานศึกษา เสนอ กศจ.ดำเนินการ

6.2 การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีพิเศษ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการกำหนดตำแหน่งว่าง และวิชาเอกตามความต้องการของสถานศึกษา เสนอ กศจ.ดำเนินการ

6.3 การสรรหาบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ตามกรอบอัตรากำลังและการความต้องการของสถานศึกษา

6.4 การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยการกำหนดตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง เสนอ กศจ.ดำเนินการ

6.5 การย้าย โอน เปลี่ยนตำแหน่ง การลาออกจากราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายงานบริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

7.การประเมินผลการปฏิบัติงาน

7.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน) ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม) ได้ดำเนินการด้วยความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

7.2 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

ดำเนินการให้คณะกรรมการได้ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นไปตามกรอบเวลา

8. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

จัดให้มีการประชุม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมสุจริต การต่อต้านทุจริตในหน่วยงานและสถานศึกษาและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างสุขนิสัยให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีแก่ตนเองและหน่วยงาน
