

## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล O26

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ 2563

วิสัยทัศน์ สร้างคุณภาพทุนมนุษย์ ส่งเสริมอนาคตที่ยั่งยืน

พันธกิจ ข้อ 3 ส่งเสริมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็มืออาชีพ

เป้าหมาย ข้อ 3 ครูเป็นผู้เรียนรู้ มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีความแม่นยำทางวิชาการ และมีทักษะการจัดการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายตอบสนองผู้เรียนเป็นรายบุคคล เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม และทักษะในการใช้เทคโนโลยี

นโยบายที่ 3 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

### 1. การวางแผนอัตรากำลังบุคลากร

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา ตามข้อมูลด้านบุคลากร และจำนวนนักเรียน ณ วันที่ 10 มิถุนายนของทุกปี เพื่อนำไปใช้ในการวางแผน บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

1.2 จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี 5 ปี 20 ปี ทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพ ตามหลักเกณฑ์และความต้องการ

1.3 การกำหนดวิชาเอก ตามความต้องการของสถานศึกษา และตามมาตรฐานที่ สพฐ.กำหนด เพื่อนำไปใช้ในการสรรหา การคัดเลือก การย้าย ได้บุคลากรตามที่สถานศึกษาต้องการ

1.4 การควบคุมตำแหน่งว่าง ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ คปร.กำหนด

1.5 การจัดสรรตำแหน่งจากการเกษียณอายุราชการและการเกลี่ยอัตรากำลังตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

### 2. การสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง

2.1 การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการกำหนดตำแหน่งว่าง และวิชาเอกตามความต้องการของสถานศึกษา เสนอ กศจ. ดำเนินการ

2.2 การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีพิเศษ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการกำหนดตำแหน่งว่าง และวิชาเอกตามความต้องการของสถานศึกษา เสนอ กศจ. ดำเนินการ

- 2.3 การสรรหาบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ตามกรอบอัตรากำลัง
  - 2.4 การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยการกำหนดตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง เสนอ กศจ.ดำเนินการ
  - 2.5 การย้าย โอน เปลี่ยนตำแหน่ง การลาออกจากราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายงานบริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด
  - 3.การเลื่อนระดับ การให้มีและหรือเลื่อนวิทยฐานะ ขำนาญการ ขำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ โดยดำเนินการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด
  - 4.การเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน) ครั้งที่ 2(1 ตุลาคม) โดยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปี ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติและวิธีการที่ ก.ค.ศ./สพฐ.กำหนด มาประกอบในการพิจารณา
  - 5.การพัฒนาบุคลากร ตำแหน่งผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการตามนโยบายหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด
  - 6.การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ โดยดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
  7. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย จัดให้มีการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมสุจริต การต่อต้านทุจริตในหน่วยงานและสถานศึกษา
-