

## การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๒ ๐๒๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

#### ๑.วางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา ตามข้อมูลด้านบุคลากร และจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายนของทุกปี และนำไปใช้ในการวางแผน บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑.๒ ดำเนินการให้มีและหรือเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๙๕ ราย

#### ๒. งานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ การบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๕๔ ราย

๒.๒ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๘๐ ราย

๒.๓ การสรรหาและการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๘ ราย

#### ๓. งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

๓.๑ การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๔๒๘ ครั้ง

๓.๒ การขอหนังสือรับรองเงินเดือน จำนวน ๙๐ ครั้ง

๓.๒ การขอเพิ่มวุฒิการศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๙ ราย

๓.๔ การเปลี่ยนแปลงชื่อ - นามสกุลในทะเบียนประวัติ จำนวน ๒๑ ราย

๓.๕ การจัดทำแฟ้มทะเบียนประวัติ กพ. ๗ จำนวน ๑๕๔ ราย

๓.๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ การเลื่อนขั้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ครั้ง

๓.๖ การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๖ ราย

#### ๔. งานพัฒนาบุคลากร ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ

๔.๑ การฝึกอบรม การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒๒ ราย

๔.๒ การฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกสาย

๔.๓ งานส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง

๔.๔ การขออนุญาตไปต่างประเทศ จำนวน ๖๑ ราย